

| SORU   | KANIT   |
|--|---|
| BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI  | 12UY0063-3 Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3)  |
| <b>8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:</b> |   |
| A) BELGELENDİRME KAPSAMI,  | 12UY0063-3 Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3) mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,   |
| B) İŞ VE GÖREV TANIMI,   | <p>Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3); operasyon yöneticisinin gözetiminde, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite standartları ile mevzuatlara, uluslararası kurallara, iş talimatlarına uygun olarak limanların pompa ve tank sahalarının ve bu sahalardaki ürünlerin kontrollerini yapan, ürünlerden numune alan, gemi ile kara arasında ve karada tank ile tanker arasında sıvı yükleri aktaran, pompalar, tanklar ve hatların temizliğini yapan kişidir.</p> <p>Operatörün kullandığı boşaltıcı yükleyici, aktarıcı pompalar, hatlar ve sahil tankları sabit tesisler olup; aktarıcı hatlar ve pompalar ihtiyaca göre seyyar tesis halinde de kurulabilir. Pompalar, hatlar ve sahil tankları kullanılarak, genel olarak sıvı ürünler uygun ekipmanla elleçlenmektedir.</p> <p>Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü, operatör bord odalarında, çoğunlukla elektronik ve mekanik-hidrolik bölümleri ve pnömatik hatları da olan kumanda sistemlerini kullanarak operasyonu yönetir. Pompa kumanda sistemleri hem elektrik-elektronik hem de mekanik aksam ve ekipmanlar içerir. Operatör, gösterge ve panelleri renk, ışık, simgeleri izleyerek, buton, kol ve pimleri kullanarak eşzamanlı ve eşgüdümlü olarak operasyonu kumanda eder.</p> |
| C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,  | -   |
| D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),                            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Araç, gereç ve ekipman bilgisi</li> <li>2. Bilgisayar ve ofis programları kullanma bilgi ve becerisi</li> <li>3. Ekip içinde çalışma yeteneği</li> <li>4. El-göz koordinasyon yeteneği</li> <li>5. Gemi, saha, sıvı yük ve tehlikeli sıvı ürün/yükler bilgisi</li> <li>6. İletişim yeteneği</li> <li>7. İlk yardım bilgi ve becerisi</li> <li>8. İnce motor (küçük kas) koordinasyon yeteneği</li> </ol>  |

|   |   |
|---|---|
|   | <ol style="list-style-type: none"><li>9. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri bilgisi</li><li>10. Kalın motor (büyük kas) koordinasyon yeteneği</li><li>11. Liman içi iletişim sistemleri ve araçlarını kullanabilme becerisi</li><li>12. Liman uyarı levhaları ve güvenlik işaretleri bilgisi</li><li>13. Limanlarda aktarılan kimyasallar ve sıvı ürünler hakkında IMDG çapraz kod bilgisi</li><li>14. Mesleğin gerektirdiği seviyede ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ve kurallar bilgisi</li><li>15. Mesleğin gerektirdiği seviyede ulusal ve uluslararası temel limancılık terminolojisi bilgisi</li><li>16. Mesleki terimler seviyesinde yabancı dil (İngilizce) bilgisi</li><li>17. Öğrenme ve öğrendiğini aktarabilme yeteneği</li><li>18. Pompa, hat, tank aksam ve ekipmanı bilgisi</li><li>19. Pompa, hat, tank donanımlarını etkili ve fonksiyonel kullanma becerisi</li><li>20. Problem çözme yeteneği</li><li>21. Risk değerlendirme ve önlem geliştirme bilgi ve becerisi</li><li>22. Sıvı yük/ürünler elleçleme hareketleri bilgisi (tahmil, tahliye, istifleme, depolama, aktarma, nakil gibi)</li><li>23. Tank, hatlar ve vanalar akış şemasını okuyabilme bilgisi</li><li>24. Temel çalışma mevzuatı bilgisi</li><li>25. Temel elektrik, elektronik bilgisi</li><li>26. Temel kimya bilgisi</li><li>27. Temel mekanik ve hidrolik bilgisi</li><li>28. Temel pnömatik bilgisi</li><li>29. Yüzme becerisi</li><li>30. Zamanı iyi kullanma becerisi</li></ol> |
| <b>E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),</b>         | -   |
| <b>F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).</b> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak</li><li>2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak</li><li>3. Bilgi ve tecrübesi dahilinde karar vermek</li><li>4. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak</li><li>5. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek</li><li>6. Deneyimlerini iş arkadaşlarına aktarmak</li></ol>   |

|   |  |
|---|--|
|   | <ol style="list-style-type: none"><li>7. İşlemler sırasında oluşabilecek değişiklikler konusunda duyarlı olmak</li><li>8. İşletme kaynaklarının kullanımı ve geri kazanım konusunda duyarlı olmak</li><li>9. İşyeri hiyerarşi ilişkisine uygun hareket etmek</li><li>10. Kendisinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek</li><li>11. Mesleki gelişim için araştırmaya istekli olmak</li><li>12. Planlı ve düzenli çalışmak</li><li>13. Risk faktörleri konusunda duyarlı olmak</li><li>14. Sorumluluklarını bilmek ve yerine getirmek</li><li>15. Talimat ve kılavuzlara harfiyen uymak</li><li>16. Tehlike durumlarında ilgilileri bilgilendirmek</li><li>17. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek</li><li>18. Vardiya değişimlerinde etkili, açık ve doğru şekilde bilgi paylaşmak</li><li>19. Yeniliklere açık olmak ve değişen koşullara uyum sağlamak</li><li>20. Yetkisinde olmayan kusurlar hakkında ilgilileri bilgilendirmek</li></ol> |
| <b>8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:</b> |  |
| <b>A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,</b>                          | <p>Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.</p> <p>Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.</p>  |
| <b>B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,</b>           | <b>İLK BELGELENDİRME, 12UY0063-3 Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3) MESLEĞİNDE Ulusal</b>   |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p><b>YENİDEN BELGELENDİRME,</b></p> <p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) 5 yıl belgegeçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak,</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak.</p> <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p>  |
| <b>C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),</b>        | -   |
| <b>D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,</b> | <p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz)</p> <p>belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTILMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir.</p> <p>Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>  |
| <p>E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)</p>  | <p>-</p> <p>BELGE KAPSAM DARALTIMASI ise;</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>   |
| <p><b>8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:</b></p> |   |
| <p>A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,</p>  | <p>İrfan BİLGİN, TÜRKLİM - Genel Sekreter<br/>Cumhur KOCABAYLIOĞLU, MARPORT – İş Makineleri Eğitimi Yöneticisi<br/>Aişe AKPINAR, Meslek Analizi/DACUM Ekip Koordinatörü ve Moderatör<br/>Hayrünnisa SALDIROĞLU, Meslek Analizi/DACUM Moderatörü<br/>Selcen AVCI, Meslek Analizi/DACUM Eş-Moderatörü ve Raportör</p>   |
| <p>B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMAKSIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,</p>                        | <p>Prof. Dr. Mustafa KARAŞAHİN, Başkan (Yüksek Öğretim Kurulu)<br/>Yeşim YASAK, Başkan Vekili (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu)<br/>Şeyhamit Ünal SARIBAŞ, Üye (Milli Eğitim Bakanlığı)<br/>Yusuf GÖÇMEN, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)<br/>Edip TÜRKAY, Üye (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı)<br/>Tuncay ÇAKMAK, Üye (Gümrük ve Ticaret Bakanlığı)<br/>Sinan KUŞÇU, Üye (Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı)<br/>Ahmet KARADERİLİ, Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu)<br/>Bercan Nur ÖZKAN, Üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu)</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>Öznur YILMAZ, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği)</p> <p>Dilek TORUN, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu)</p> <p>Firuzan SİLAHŞÖR, Başkan Yardımcısı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)</p> <p>Duygu KARACA, Uzman Yardımcısı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)</p> <p>Fatma GÖKMEN, Sektör Komitesi Temsilcisi (Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü)</p>  |
| C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ, | -   |
| D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,            | <p>İrfan BİLGİN, TÜRKLİM - Genel Sekreter</p> <p>Cumhur KOCABAYLIOĞLU, MARPORT – İş Makineleri Eğitimi Yöneticisi</p> <p>Aişe AKPINAR, Meslek Analizi/DACUM Ekip Koordinatörü ve Moderatör</p> <p>Hayrünnisa SALDIROĞLU, Meslek Analizi/DACUM Moderatörü</p> <p>Selcen AVCI, Meslek Analizi/DACUM Eş-Moderatörü ve Raportör</p>   |
| E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,               |   |
| - BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,   | <p>A1 BİRİMİNİN BY'Sİ YOKTUR.</p> <p>A2 BİRİMİNDE 21 ADET BY VARDIR.</p> <p>A3 BİRİMİNDE 20 ADET BY VARDIR.</p>   |
| - HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,   | <p>A1 BİRİMİNDE 30 ADET BG VARDIR.30 SORU SORULMAKTADIR.</p> <p>A2 BİRİMİNDE 16 ADET BG VARDIR.16 SORU SORULMAKTADIR.</p> <p>A3 BİRİMİNDE 19 ADET BG VARDIR. 19 SORU SORULMAKTADIR.</p>   |
| - ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),  | -   |
| - DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,   | <p>A1);</p> <p>(T1): A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 20 soruluk 4 seçeneği çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 60’ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir</p> <p>Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde</p> |

tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır.

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır

A2);

(T1): A2 birimine yönelik teorik sınav Ek A2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 15 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 60’ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir

(P1): A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2- 2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılan sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Adayların performans sınavına girebilmeleri için teorik sınavdan başarılı olmaları gerekir.

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.

Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

A3);

(T1): A3 birimine yönelik teorik sınav Ek A3-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 15 soruluk 4 seçeneği çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A3-2) ölçmelidir.

(P1): A3 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A3- 2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A3-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir

Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarılı olduğu tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Adayların performans sınavına girebilmeleri için teorik sınavdan başarılı olmaları gerekir.

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

Sınav İçeriğini Doğrulama,  
<https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat>  
İnternet Adresinden Ulaşılan **MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10'** dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı **İç Doğrulama Rehberinde** mevcuttur.





## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME TALİMATI

|  |   |
|--|---|
| -Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme   | 12UY0063-3 Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü (Seviye 3) mesleği <b>Ulusal Yeterliliğinde, 15- BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ</b> maddesinde mevcuttur. |
| 8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR. | BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.  |

|  |               |       |
|--|---------------|-------|
| ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ | İSİM-SOYİSİM: | İMZA: |
| ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ | İSİM-SOYİSİM: | İMZA: |
| ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ | İSİM-SOYİSİM: | İMZA: |