

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	18UY0356-4 Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4)
8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	18UY0356-4 Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4)mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4); iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, kalite ve görev talimatlarına göre, endüstriyel cam ısıtma süreçlerinde, iş organizasyonu yapan, birlikte çalıştığı ekibi talimatlara uygun çalışmaları için yönlendiren, ısıtma hazırlığı ve uygulamaları ile makine ve ekipmanların bakım çalışmalarını yürüten ve mesleki gelişim çalışmalarına katılan meslek elemanıdır.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	-
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acil durum bilgisi 2. Cam ısıtma test uygulamalarında temel bilgi ve becerisi 3. Cam ısıtma uygulamaları bilgi ve becerisi 4. Cam ısıtma ve testlerine ilişkin standartlar bilgisi 5. Cama logo basım uygulamaları bilgi ve becerisi 6. Çevre koruma bilgisi 7. Ekibini işbaşında yetiştirme bilgi ve becerisi 8. Ekip yönlendirme ve iş süreçleri organizasyonu bilgi ve becerisi 9. El (küçük kas) becerisi 10. El aletlerini kullanma bilgi ve becerisi 11. El-göz koordinasyonunu sağlayabilme becerisi 12. Gözlem yapma becerisi 13. İş ortamını düzenleme bilgi ve becerisi 14. Kayıt tutma ve raporlama becerisi 15. Kişisel koruyucu donanım kullanım bilgi ve becerisi 16. Mesleki donanım, cihaz ve araçları kullanım bilgi ve becerisi 17. Mesleki fizik bilgisi 18. Mesleki İSG bilgisi 19. Mesleki kalite uygulamaları bilgisi 20. Mesleki kapsamda enerji verimliliği bilgi ve becerisi 21. Mesleki kimya bilgisi 22. Mesleki malzeme ve ürünlere dair bilgi 23. Mesleki matematik bilgisi 24. Mesleki mekanik bilgisi 25. Mesleki mevzuat ve çalışma prosedürleri bilgisi 26. Mesleki ölçüm, test ve kontrol bilgi ve becerisi 27. Mesleki problem çözme becerileri 28. Mesleki terimler bilgisi 29. Sözlü ve yazılı iletişim becerisi 30. Süreç izleme becerisi 31. Şekil-uzay algısı becerisi 32. Temel bilgisayar, ofis programları uygulamaları bilgi ve becerisi 33. Temel ilkyardım bilgi ve becerisi
E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-

<p>F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Cam kontrolü uygulamalarında detaylara özen göstermek2. Çalışanlarla etkin iletişim kurmak3. Çalışma ortamında çevre güvenliği ve çevre koruma kurallarının uygulanması konusunda duyarlı olmak4. Çalışma ortamında İSG kurallarının uygulanması konusunda duyarlı olmak5. Çalışma ortamında iş disiplini sağlamada doğru, etkili davranış ve tutumlara sahip olmak6. Çalışma ortamında kendisinin ve ekibinin emniyetini gözetebilmek7. Çalışma ortamında stresli durumlarda sakin ve soğukkanlı davranabilmek8. Çalışma süreçlerinde dikkatli olmak9. Çalışma süreçlerinde uyarı ve eleştirilere açık olabilmek10. Çalışma süreçlerindeki kaynak kullanımında verimliliğe önem vermek11. Doğru ve hızlı kararlar vermek12. Mesleğine ilişkin konularda paylaşımcı olmak13. Risklere karşı öngörülü ve duyarlı olmak14. Üretim sorunlarında hızlı ve pratik davranmak15. Üretim süreçlerinin akışında sabırlı olmak16. Yeniliklere ve yeni fikirlere açık olmak17. Zamanını etkin bir şekilde kullanmak
<p>8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:</p>	
<p>A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,</p>	<p>Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.</p> <p>Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.</p>
<p>B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,</p>	<p>İLK BELGELENDİRME, 18UYO356-4 Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4 Mesleğinde Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME,</p> <p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak,</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak.</p>

C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),	-
D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz) belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTILMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir.</p> <p>Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)	<p>-</p> <p>BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise;</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>

8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:	
A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,	Recep DİLEK, Başkan (Milli Eğitim Bakanlığı) Prof. Dr. Alpagut KARA, Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı) Ersin PEKPAK FINDUKÇIOĞLU, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) İbrahim TUNCER, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Tuğba ALBAYRAK, Üye (Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı) Murat SEVİNÇ, Üye (Türkiye İhracatçılar Meclisi) Prof. Dr. İsmail Özgür YAMAN (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mehmet HAZAR, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Yüksel KILIÇASLAN, üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Özgür ACAR, Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Dilek TORUN, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Yaprak AKÇAY ZİLELİ, Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Esmâ DOĞAN, Uzman Yardımcısı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)
B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,	Recep DİLEK, Başkan (Milli Eğitim Bakanlığı) Prof. Dr. Alpagut KARA, Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı) Ersin PEKPAK FINDUKÇIOĞLU, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) İbrahim TUNCER, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Tuğba ALBAYRAK, Üye (Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı) Murat SEVİNÇ, Üye (Türkiye İhracatçılar Meclisi) Prof. Dr. İsmail Özgür YAMAN (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mehmet HAZAR, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Yüksel KILIÇASLAN, üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Özgür ACAR, Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Dilek TORUN, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Yaprak AKÇAY ZİLELİ, Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)

	Esmâ DOĞAN, Uzman Yardımcısı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)
C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	-
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	<p>Recep DİLEK, Başkan (Millî Eğitim Bakanlığı) Prof. Dr. Alpagut KARA, Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı) Ersin PEKPAK FINDUKÇIOĞLU, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) İbrahim TUNCER, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Tuğba ALBAYRAK, Üye (Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı) Murat SEVİNÇ, Üye (Türkiye İhracatçılar Meclisi) Prof. Dr. İsmail Özgür YAMAN (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mehmet HAZAR, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Yüksel KILIÇASLAN, üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Özgür ACAR, Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Dilek TORUN, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Yaprak AKÇAY ZİLELİ, Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Esmâ DOĞAN, Uzman Yardımcısı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)</p>
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	
- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNİN BY'Sİ YOKTUR. B1 BİRİMİNDE 32 ADET BY VARDIR. B2 BİRİMİNDE 33 ADET BY VARDIR.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNDE 17 ADET BG VARDIR.17 SORU SORULMAKTADIR. B1 BİRİMİNDE 18 ADET BG VARDIR.18 SORU SORULMAKTADIR B2 BİRİMİNDE 20 ADET BG VARDIR.20 SORU SORULMAKTADIR
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	A1; (T1): A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az on yedi (17) soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş

sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.

(A1) performans Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirmesi yapılır.

B1;

(T1): B1 birimine yönelik teorik sınav Ek B1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az on sekiz (18) soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-2) ölçmelidir. (P1): Ek B1-2'deki "Beceri ve Yetkinlikler" kontrol listesinde (P1) olarak belirlenen beceri ve yetkinliklerin değerlendirilmesi, gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, (P1) performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari %80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. (P1) olarak belirlenen Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir. (P2): Ek B1-2'deki "Beceri ve Yetkinlikler" kontrol listesinde (P2) olarak belirlenen beceri ve yetkinliklerin değerlendirilmesi, senaryo formatında geliştirilmiş, değerlendirici tarafından sözlü olarak bildirilen, adayı gerekli işlemleri göstererek uygulamaya ve açıklamaya yönlendiren sorular üzerinden gerçekleştirilir. Adaylara yöneltilen sorularla adaylar; "Beceri ve Yetkinlikler" kontrol listesinde (P2) olarak belirlenmiş işlemleri (takip etme, kontrol etme, açıklama, tanımlama, bildirme, gösterme ve benzeri) gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, (P2) performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı

sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. (P2) olarak belirlenen Beceri ve Yetkinlik İfadelerinin (Ek B1-2) tamamı (P2) performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

B2;

(T1): B2 birimine yönelik teorik sınav Ek B2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az yirmi (20) soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-2) ölçmelidir.

(P1): Ek B2-2’deki “Beceri ve Yetkinlikler” kontrol listesinde (P1) olarak belirlenen beceri ve yetkinliklerin değerlendirilmesi, gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, (P1) performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari %80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. (P1) olarak belirlenen Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

(P2): Ek B2-2’deki “Beceri ve Yetkinlikler” kontrol listesinde (P2) olarak belirlenen beceri ve yetkinliklerin değerlendirilmesi, senaryo formatında geliştirilmiş, değerlendirici tarafından sözlü olarak bildirilen, adayı gerekli işlemleri göstererek uygulamaya ve açıklamaya yönlendiren sorular üzerinden gerçekleştirilir. Adaylara yöneltilen sorularla adaylar; “Beceri ve Yetkinlikler” kontrol listesinde (P2) olarak belirlenmiş işlemleri (takip etme, kontrol etme, açıklama, tanımlama, bildirme, gösterme ve benzeri) gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, (P2) performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. (P2) olarak belirlenen Beceri ve Yetkinlik İfadelerinin (Ek B2-2) tamamı (P2) performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

	<p>-ÖLÇME VE DEĞERLENDİRMEYE İLİŞKİN DİĞER KOŞULLAR</p> <p>A1;Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.</p> <p>B1;</p> <p>Birim için öngörülen sınavların (T1, P1, P2) geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.</p> <p>Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.</p> <p>Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.</p> <p>B2;</p> <p>Birim için öngörülen sınavların (T1, P1, P2) geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.</p> <p>Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.</p> <p>.</p> <p>Sınav İçeriğini Doğrulama, https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10'dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.9, Madde 10'dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	18UY0356-4 Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı (Seviye 4) mesleği Ulusal Yeterliliğinde, 15- BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ maddesi
8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.	BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME TALİMATI

ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA:
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA:
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA: