

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	17UY0301-4 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4)
<b>8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:</b>	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	17UY0301-4 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4) mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4) iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, kalite gereklilikleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilyanın bilgisayar teknolojilerini de kullanarak teknik çizimlerini yapan, kalıp ve şablonlarını hazırlayan, projelendirilmiş ürünün imalat hazırlıklarını yapan, ahşap mobilya imalatını gerçekleştiren, mobilya ambalajı yapan, üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımını yapan ve mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	-
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acil durum bilgisi</li> <li>2. Ahşap mobilya malzemeleri bilgisi</li> <li>3. Analitik düşünme becerisi</li> <li>4. Araç, gereç ve ekipman bilgisi</li> <li>5. Bilgisayar destekli çizim becerisi</li> <li>6. Bilgisayar kullanma becerisi</li> <li>7. Çevre koruma standartları bilgisi</li> <li>8. Ekip içinde çalışma becerisi</li> <li>9. El aletlerini kullanma becerisi</li> <li>10. El-göz koordinasyon becerisi</li> <li>11. Fonksiyonel mobilya elemanları bilgisi</li> <li>12. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi</li> <li>13. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi</li> <li>14. Kalite kontrol prensipleri bilgisi</li> <li>15. Kaplama hazırlama makine ve aletlerini kullanma bilgi ve becerisi</li> <li>16. Kaplama hazırlama süreci ile ilgili alan bilgi ve becerisi</li> <li>17. Kaplamalarla ilgili malzeme bilgisi</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"><li>18. Kullanılan kesici aletlerin bakımını yapma bilgi ve becerisi</li><li>19. Kullanılan makinelerin basit arızalarını giderme bilgi ve becerisi</li><li>20. Masif panel malzeme bilgisi</li><li>21. Matematik bilgisi</li><li>22. Mesleğe ilişkin yasal düzenlemeler bilgisi</li><li>23. Mesleki terim bilgisi</li><li>24. Mobilya ambalajlama bilgi ve becerisi</li><li>25. Mobilya imalatı makine ve aletleri kullanma bilgi ve becerisi</li><li>26. Mobilya onarım bilgi ve becerisi</li><li>27. Mobilya üretim teknikleri bilgisi</li><li>28. Panel mobilya malzemeleri bilgisi (Yongalam, MDFlam ve MDF)</li><li>29. Standart ölçüler bilgisi</li><li>30. Teknik çizim bilgisi</li><li>31. Temel çalışma mevzuatı bilgisi</li><li>32. Temel proje uygulama becerisi</li><li>33. Temel ilk yardım bilgi ve becerisi</li><li>34. Yangına müdahale teknikleri ve yangın</li></ol>
<b>E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),</b>	-
<b>F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak</li><li>2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak</li><li>3. Çalışma donanımı ve makinelerinin çalışmasını dikkatle denetlemek</li><li>4. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak</li><li>5. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek</li><li>6. Ekip içinde uyumlu çalışmak</li><li>7. Gerekli ve acil durumlarda donanımın çalışmasını durdurmak</li><li>8. İşletme kaynaklarının kullanımı ve geri kazanım konusunda duyarlı olmak</li><li>9. İşyeri hiyerarşi ilişkisine saygı göstermek</li><li>10. İşyerine ait araç ve gereçlerin kullanımına özen göstermek</li><li>11. Kendisinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek</li></ol>

	<p>12. Mesleki gelişmelere açık olmak</p> <p>13. Risk faktörleri konusunda duyarlı olmak</p> <p>14. Sorumluluklarını zamanında yerine getirmek</p> <p>15. Tehlike faktörleri konusunda duyarlı olmak</p> <p>16. Tehlikeli durumlarda ilgilileri zamanında bilgilendirmek</p> <p>17. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek</p>
<b>8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:</b>	
<b>A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,</b>	<p>Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4), Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır. Yeterlilik birimlerindeki sınavlar her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.</p>
<b>B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,</b>	<p>İLK BELGELENDİRME, 17UY0301-4 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4) MESLEĞİNDE Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME,</p> <p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) 5 yıl belgegeçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak,</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak.</p> <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p>

<b>C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),</b>	-
<b>D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,</b>	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz) belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTILMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir.</p> <p>Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
<b>E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)</b>	-  BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise; a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.

<b>8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:</b>	
<b>A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,</b>	M. Nurettin ÖZDEBİR, ASO – Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet DOĞANLAR, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Yılmaz KAYAASLAN, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Oya GÖRKMEN, ASO – Genel Sekreter Vekili Salih YAVUZ, ASO - İnsan Kaynakları Müdürü Levent SOYKAN, ASO - İnsan Kaynakları Memuru
<b>B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,</b>	Dilan ATALAY; (Başkan) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kısmet SARIHAN; (Başkan Vekili) Milli Eğitim Bakanlığı Büşra PINARBAŞI Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Hüseyin TAKLACI Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Mehmet Ufuk UYTUN Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Metin ÜNLÜ Tarım ve Orman Bakanlığı Prof. Dr. Mehmet Hakkı ALMA Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Erdal SÜKAN Türkiye Odalar Borsalar Birliği Gökhan KİBAR Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Mehmet Akif DEMİREL Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Erman ERKUT Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Ali Can DURAN Türkiye İhracatçılar Meclisi Yiğit TİRKEŞ; (Sektör Temsilcisi) Mesleki Yeterlilik Kurumu
<b>C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,</b>	-
<b>D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,</b>	M. Nurettin ÖZDEBİR, ASO – Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet DOĞANLAR, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Yılmaz KAYAASLAN, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Oya GÖRKMEN, ASO – Genel Sekreter Vekili Salih YAVUZ, ASO - İnsan Kaynakları Müdürü Levent SOYKAN, ASO - İnsan Kaynakları Memuru
<b>E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,</b>	
<b>- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,</b>	<b>A1 BİRİMİNİN BY'SI YOKTUR.</b> <b>B1 BİRİMİNDE 21 ADET BY VARDIR.</b> <b>B2 BİRİMİNDE 22 ADET BY VARDIR.</b> <b>B3 BİRİMİNDE 20 ADET BY VARDIR.</b> <b>B4 BİRİMİNDE 21 ADET BY VARDIR.</b>

	B5 BİRİMİNDE 15 ADET BY VARDIR.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNDE 20 ADET BG VARDIR.20 SORU SORULMAKTADIR. B1 BİRİMİNDE 8 ADET BG VARDIR.8 SORU SORULMAKTADIR. B2 BİRİMİNDE 9 ADET BG VARDIR.9 SORU SORULMAKTADIR. B3 BİRİMİNDE 8 ADET BG VARDIR.8 SORU SORULMAKTADIR. B4 BİRİMİNDE 5 ADET BG VARDIR.5 SORU SORULMAKTADIR. B5 BİRİMİNDE 5 ADET BG VARDIR.5 SORU SORULMAKTADIR.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	A1); A1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek A1-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az yirmi (20) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir. A1 birimine yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer yeterlilik birimlerinin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için belirlenen tüm sınavlardan başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır  B1); (T1): B1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B1-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az on (10) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır.

Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-2) ölçmelidir (P1): B1 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B1-2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye

karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ile P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir

B2);

(T1): B2 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B2-2'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az on (10) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.

Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-2) ölçmelidir (P1): B2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B2-2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol

listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi

gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ile P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

B3);

(T1): B3 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B3-2'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az sekiz (8) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.

Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B3-2) ölçmelidir

(P1): B3 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B3-2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların



tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B3-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ile P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir

B4);

(T1): B4 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B4-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az beş (5) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.

Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B4-2) ölçmelidir

(P1): B4 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B4-2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama

şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B4-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ile P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarılı olduğu tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

B5);

(T1): B5 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B5-2'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az beş (5) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.

Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B5-2) ölçmelidir (P1): B5 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B5-2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir.

	<p>Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B5-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.</p> <p>Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ile P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.</p> <p>Sınav İçeriğini Doğrulama, <a href="https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat">https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat</a> İnternet Adresinden Ulaşılan <b>MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10</b>'dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı <b>İç Doğrulama Rehberinde</b> mevcuttur</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	17UY0301-4 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 4) mesleği <b>Ulusal Yeterliliğinde, 15- BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ</b> maddesinde mevcuttur.
<b>8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.</b>	<b>BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.</b>

ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA:
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA:
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA: