

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	17UY0301-3 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3)
8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	17UY0301-3 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3) mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3) iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri uygulayarak, kalite gereklilikleri çerçevesinde, oturma, dinlenme, yemek yeme, yatma, depolama, çalışma ve sergileme amaçlı olarak iç ve dış mekânlarda kullanılan her türlü ahşap mobilya imalatının öncesi ve sonrası işlemleri için hazırlık yapan, ahşap mobilya imalatını gerçekleştiren, mobilya ambalajı yapan, üst yüzey işlemleri hariç mobilyaların onarımını yapan ve mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	-
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acil durum bilgisi 2. Ahşap mobilya malzemeleri bilgisi 3. Analitik düşünme becerisi 4. Araç, gereç ve ekipman bilgisi 5. Çevre koruma standartları bilgisi 6. Ekip içinde çalışma becerisi 7. El aletlerini kullanma becerisi 8. El-göz koordinasyon becerisi 9. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi 10. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi 11. Kalite kontrol prensipleri bilgisi 12. Kaplama hazırlama makine ve aletlerini kullanma bilgi ve becerisi 13. Kaplama hazırlama süreci ile ilgili alan bilgi ve becerisi 14. Kaplamalarla ilgili malzeme bilgisi 15. Kullanılan kesici aletlerin bakımını yapma bilgi ve becerisi 16. Kullanılan makinelerin basit arızalarını giderme bilgi ve becerisi 17. Masif panel malzeme bilgisi 18. Mesleğe ilişkin yasal düzenlemeler bilgisi

	<ol style="list-style-type: none">19. Mesleki terim bilgisi20. Mobilya ambalajlama bilgi ve becerisi21. Mobilya imalatı makine ve aletleri kullanma bilgi ve becerisi22. Mobilya onarım bilgi ve becerisi23. Panel mobilya malzemeleri bilgisi (Yongalam, MDFlam ve MDF)24. Standart ölçüler bilgisi25. Temel proje uygulama becerisi26. Teknik resim okuma becerisi27. Temel çalışma mevzuatı bilgisi28. Temel ilk yardım bilgi ve becerisi29. Temel matematik bilgisi30. Yangına müdahale teknikleri ve yangın söndürücüleri kullanma becerisi31. Yazılı ve sözlü iletişim becerisi
E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).	<ol style="list-style-type: none">1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak3. Çalışma donanımı ve makinelerinin çalışmasını dikkatle denetlemek4. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak5. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek6. Ekip içinde uyumlu çalışmak7. Gerekli ve acil durumlarda donanımın çalışmasını durdurmak8. İşletme kaynaklarının kullanımı ve geri kazanım konusunda duyarlı olmak9. İşyeri hiyerarşi ilişkisine saygı göstermek10. İşyerine ait araç ve gereçlerin kullanımına özen göstermek11. Kendisinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek12. Mesleki gelişmelere açık olmak

	<p>13. Risk faktörleri konusunda duyarlı olmak</p> <p>14. Sorumluluklarını zamanında yerine getirmek</p> <p>15. Tehlike faktörleri konusunda duyarlı olmak</p> <p>16. Tehlikeli durumlarda ilgilileri zamanında bilgilendirmek</p> <p>17. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek</p>
8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:	
A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,	<p>Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3), Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır. Yeterlilik birimlerindeki sınavlar her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.</p>
B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,	<p>İLK BELGELENDİRME, 17UY0301-3 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3) MESLEĞİNDE Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME,</p> <p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) 5 yıl belgegeçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak,</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak.</p> <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p>
C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),	-

<p>D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,</p>	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI: a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz) belge askıya alınır. -BELGE KAPSAM DARALTILMASI a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir. -BELGE İPTALİ a) Belgeli kişinin isteği ile b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir. Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
<p>E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)</p>	<p>- BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise; a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>
<p>8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:</p>	

<p>A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,</p>	<p>M. Nurettin ÖZDEBİR, ASO – Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet DOĞANLAR, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Yılmaz KAYAASLAN, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Oya GÖRKMEN, ASO – Genel Sekreter Vekili Salih YAVUZ, ASO - İnsan Kaynakları Müdürü Levent SOYKAN, ASO - İnsan Kaynakları Memuru</p>
<p>B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,</p>	<p>Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör) 2004 - Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü ☑ 2016-Devam ediyor Pamir Şirketler Grubu – Genel Müdür ☑ 2008-2015 Mesleki Yeterlilik Kurumu – Mesleki Yeterlilik Uzmanı ☑ 2005-2008 Türkiye İş Kurumu - Memur 2. Aysel ÇELİK (Moderatör Yardımcısı) 2021 – Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkinler Bölümü ☑ 2018-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd.Şti. – Yönetim Danışmanı 3. Mehmet Akif DEMİREL (Koordinatör) 2013 – Girne Amerikan Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Mezunu ☑ Öz Ağaç-İş Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İ.İ. – Genel Müdür 4. Muharrem YILMAZ 1990 – Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Mobilya Dekorasyon Öğretmenliği ☑ Yenimahalle Şehit Mehmet Şengül Anadolu Meslek Lisesi Mobilya Dekorasyon Öğretmeni 5. Mikail ATASEVER 1997 – Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Mobilya Dekorasyon Öğretmenliği ☑ Yenimahalle Şehit Mehmet Şengül Anadolu Meslek Lisesi Mobilya Dekorasyon Öğretmeni 6. Halim DOLU 1998 - Siteler Çıraklık Eğitim Merkezi Ağaç İşleri ve Mobilyacılık Usta Öğretici Belge Sahibi</p>

	<p>☒ Öz Ağaç-İş Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İ.İ. Belgelendirme Karar Vericisi - Dolunay Mobilya İmalat Sahibi</p> <p>7. Ali TELLİ 1996 – Dumlupınar Üniversitesi/Fen Bilimleri Enstitüsü/Mobilya ve Dekorasyon Eğitimi (Yüksek Lisans)</p> <p>☒ Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Öğretim Görevlisi – Mobilya Dekorasyon Bölüm Başkanı</p> <p>8. Fatih SARAÇ 1997 - Hacettepe Üniversitesi Ağaç İşleri Endüstri Mühendisliği</p> <p>☒ Fatih Saraç Mobilya, Proje, Tasarım ve Danışmanlık Şirketi Sahibi</p>
C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	-
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	M. Nurettin ÖZDEBİR, ASO – Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet DOĞANLAR, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Yılmaz KAYAASLAN, ASO – Yönetim Kurulu Üyesi Oya GÖRKMEN, ASO – Genel Sekreter Vekili Salih YAVUZ, ASO - İnsan Kaynakları Müdürü Levent SOYKAN, ASO - İnsan Kaynakları Memuru
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	
- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNİN BY'SI YOKTUR. A2 BİRİMİNDE 21 ADET BY VARDIR.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNDE 20 ADET BG VARDIR.20 SORU SORULMAKTADIR. A2 BİRİMİNDE 8 ADET BG VARDIR. 8 SORU SORULMAKTADIR.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	A1); A1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek A1-2'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az yirmi iki (20) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır.

Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir A1 birimine yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer yeterlilik birimlerinin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için belirlenen tüm sınavlardan başarılı olması gerekir Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır.

A2);

(T1): A2 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek A2-2'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli en az on (10) soruluk sınav uygulanmalıdır. Soruların her biri eşit puan değerinde olup bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.

Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır.

Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir

(P1): A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2-2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma

ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ile P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarılı olduğu tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde

	<p>edilebilmesi için başarılı olan sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.</p> <p>Sınav İçeriğini Doğrulama, https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10'dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	17UY0301-3 Ahşap Mobilya İmalatçısı (Seviye 3) mesleği Ulusal Yeterliliğinde, 15- BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ maddesinde mevcuttur.
8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.	BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.

ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA:
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA:
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYESİ/PROGRAM KOMİTESİ	İSİM-SOYİSİM:	İMZA: