



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	14UY0202-3 NC/CNC TEZGAH İŞÇİSİ
8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	NC/CNC Tezgah İşçisi mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	İş sağlığı ve güvenliği ve çevre koruma önlemlerini uygulayarak, kalite gereklilikleri çerçevesinde verilen çeşitli şekil ve özellikteki metal, alaşım ve diğer malzemelerden, iş parçasını istenilen biçim ve ölçülere getirmek için, hazır programlar kullanarak işleme programını oluşturup test eden ve teknik resme uygun şekilde bu programlara veriler girerek NC/CNC tezgahlarında seri/parti üretim tipi tornalama, frezeleme, taşlama, matkap ile delik delme, kesme gibi işlemlerle işleyen ve astlarının çalışmalarını izleyerek iş talimatına uygunluğunu denetleyen nitelikli kişidir. NC/CNC Tezgah İşçisi Seviye 4, verilen iş parçalarının istenen özelliklere veya teknik resme uygunluğunun kontrol edilmesi, gerektiğinde tezgaha verilerin girilmesi ve takım sıfırlaması yapılması, tezgahın işe hazırlanması, deneme ve asıl üretim sırasında gerekli gözlem ve kontrollerin yapılarak uygunsuzlukların giderilmesi, işlenen parçanın ölçülerinin uygun alet ve aparatlarla doğru şekilde ölçülmesi ve işlem görmüş olan parçaların uygun biçimde istiflenmesi işlemlerini gerçekleştirir.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	ULUSAL YETERLİLİĞİN "10-YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I" maddesinde şartlar belirlenmemiştir.
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	1. Acil durum bilgisi 2. Alarm ve tehlike işaretleri bilgisi 3. Bağlama aparatları bilgi ve becerisi 4. Basit kalibrasyon bilgi ve becerisi 5. Bilgisayar bilgisi 6. Çalışma ve kontrol prosedürleri bilgisi 7. Çevre koruma yöntemleri bilgisi

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA	BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA
F76/Rev.00/20.05.2019	



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<ol style="list-style-type: none">8. Ekipman, el aletleri ve donanımların kullanımı bilgi ve becerisi9. Elleçleme, taşıma ve sabitleme donanımı kullanım becerisi10. Geri dönüşümlü atık bilgisi11. Hassas ölçüm yapabilme bilgi ve becerisi12. İlk yardım bilgisi13. İş parçasını tezgaha bağlama yöntemleri bilgisi ve becerisi14. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi15. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi16. Kalite güvence sistemleri bilgisi17. Kalite kontrol metotları bilgi ve becerisi18. Kayıt tutma ve raporlama bilgi ve becerisi19. Kesme sıvı ve kimyasallarını hazırlama ve kullanma bilgi ve becerisi20. Kontrol ve uygulama teknikleri bilgi ve becerisi21. Kusur belirleme ve giderme yöntemleri bilgi ve becerisi22. Meslek matematiği bilgisi23. Meslekî terim bilgisi24. Muayene ve test teknikleri bilgi ve becerisi25. NC/CNC işleme programları hata/uyarı/ikaz mesajları bilgisi26. NC/CNC işleme programları kodları bilgisi27. NC/CNC işleme programları kullanabilme bilgi ve becerisi28. NC/CNC tezgahları kullanımı bilgi ve becerisi29. Ölçme, değerlendirme bilgi ve becerisi30. Raybalama teknikleri bilgi ve becerisi31. Standart ölçüler bilgisi32. Tabla ve mengene bağlama bilgi ve becerisi33. Takım ayarı bilgi ve becerisi34. Takım bağlama yöntemleri bilgi ve becerisi35. Takım bileme ve değiştirme bilgi ve becerisi36. Takım çeşitleri bilgisi37. Talaşlı üretim tezgahları temel bilgisi38. Tehlikeli atık bilgisi39. Teknik resim okuma bilgi ve becerisi
--	--

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>40. Teknik spesifikasyonlar bilgisi 41. Temel çalışma mevzuatı bilgisi 42. Temel malzeme bilgisi 43. Temel mekanik bilgisi 44. Temel metal bilgisi 45. Tezgâh kontrol ünitesi/kumanda paneli kullanımı bilgi ve becerisi 46. Üretim süreçleri bilgisi</p>
E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön Şart Yoktur.
F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).	<p>1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak 2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak 3. Araç, donanım ve aparatların limitlerini zorlamamak, limitleri dahilinde çalışmak 4. Astlarının çalışmalarını izleyerek iş emrine uygunluğunu denetlemek 5. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak 6. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek 7. Gerekli ve acil durumlarda donanımın çalışmasını durdurmak 8. Görevi ile ilgili yenilikleri izlemek ve uygulamak 9. İşletme kaynaklarının kullanımı ve geri kazanım konusunda duyarlı olmak 10. İş yeri hiyerarşi ilişkisine saygı göstermek 11. Kendisinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek 12. Programlı ve düzenli çalışmak 13. Risk faktörleri konusunda duyarlı davranmak 14. Sorumluluklarını zamanında yerine getirmek 15. Süreç kalitesine özen göstermek 16. Talimat ve kılavuzlara harfiyen uymak 17. Taşıma işlemlerini gerçekleştirirken dikkatli olmak 18. Taşıma ve kaldırma donanımını doğru şekilde kullanmak 19. Tehlike durumlarında ilgilileri bilgilendirmek 20. Tehlike durumlarını dikkatle algılayıp değerlendirmek</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	21. Temizlik, düzen ve iş yeri tertibine özen göstermek 22. Yetkisinde olmayan kusurlar hakkında ilgilileri bilgilendirmek
8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:	
A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,	Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için teorik ve performansa dayalı sınavların ikisinden de başarılı olmaları şartı vardır. Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.
B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,	İLK BELGELENDİRME, 14UY0202-3 NC/CNC Tezgah İşçisi Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır. YENİDEN BELGELENDİRME, a) Belgenin ilk kez alındığı tarihten itibaren geçen ilk 5 yılın sonunda, sadece uygulamalı sınav yapılır. b) İkinci 5 yılın sonunda ise, kapsamı daraltılmış güncel bilgileri içeren yazılı sınav ile birlikte uygulamalı sınav yapılır.
C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),	Belge geçerlilik süresi içerisinde adaylar gözetime tabi tutulur. Adayın performansı belge aldığı tarihten itibaren 2. yıl ile 3. yıl arasında sınav ve belgelendirme kuruluşunun belirleyeceği gözetim yöntemi ile değerlendirilir. Gözetim sonucu performansı yeterli bulunmayan veya gözetimi belge sahiplerinden kaynaklanan nedenlerle yapılamayanların belgeleri askıya alınır. Belgesinin askıda olma nedeni ortadan kalkan belge sahiplerinin belgelerinin geçerliliği geçerlilik süresi sonuna kadar devam eder
D) BELGELENDİRMEİNİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,	-BELGE ASKIYA ALINMASI: a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz) belge askıya alınır. -BELGE KAPSAM DARALTILMASI a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ a) Belgeli kişinin isteği ile b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir. Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)	<p>14UY0202-3 NC/CNC Tezgah İşçisi Ulusal Yeterliliğinde EK3: Meslekte Yatay ve Dikey İlerleme Yolları NC/CNC Tezgah İşçisi Seviye 3 belgesine sahip aday, yeterlilik sınavından başarılı olduğu takdirde NC/CNC Tezgah İşçisi (Seviye 4) belgesini alabilir.</p> <p>BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise; a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>
8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:	
A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,	<ul style="list-style-type: none">-Av. İsmet SİPAHİ - Genel Sekreter , MESS-Prof. Dr. M. Nahit SERARSLAN - End. Müh. Öğr. Üyesi, İTÜ; Meslek Standartları Danışmanı, , MESS-Av. Erten CILGA - Hukuk ve Toplu Sözleşme Hukuk Müşaviri , MESS-Mak. Müh. Dr. Aykut ENGİN - Eğitim Müdürü , MESS-Çevre Müh. Aytül ANLAR - Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü , MESS-Mak. Müh. Altan ÇETİNKAL - İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü , MESS-End. Müh. Tunçay YEŞİLNİL - Endüstri Yönetimi ve Araştırma Uzmanı , MESS-Ahmet Afşin CİBİROĞLU - Endüstri Yönetimi ve Araştırma Uzmanı , MESS-End. Y. Müh. Aytek DURAK - Eğitim Uzmanı , MESS
B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,	<ul style="list-style-type: none">-Av. İsmet SİPAHİ - Genel Sekreter , MESS-Prof. Dr. M. Nahit SERARSLAN - End. Müh. Öğr. Üyesi, İTÜ; Meslek Standartları Danışmanı, , MESS-Av. Erten CILGA - Hukuk ve Toplu Sözleşme Hukuk Müşaviri , MESS-Mak. Müh. Dr. Aykut ENGİN - Eğitim Müdürü , MESS-Çevre Müh. Aytül ANLAR - Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü , MESS-Mak. Müh. Altan ÇETİNKAL - İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü , MESS-End. Müh. Tunçay YEŞİLNİL - Endüstri Yönetimi ve Araştırma Uzmanı , MESS-Ahmet Afşin CİBİROĞLU - Endüstri Yönetimi ve Araştırma Uzmanı , MESS-End. Y. Müh. Aytek DURAK - Eğitim Uzmanı , MESS

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	Ön Şart Yoktur.
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	Adana Sanayi Odası Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ankara Sanayi Odası Ankara Ticaret Odası Birleşik Metal İşçileri Sendikası BMC Sanayi ve Ticaret A.Ş. Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Bornova Oto Tamircileri ve Sanatkârları Odası Ar-Ge Eğitim ve Teknoloji Merkezi Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Çelik İş Sendikası Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Çukurova Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü Ege Bölgesi Sanayi Odası Ford Otomotiv Sanayii A.Ş. Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Hacettepe Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu İstanbul Sanayi Odası İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü İstanbul Ticaret Odası Karsan Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. Kocaeli Sanayi Odası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı MAN Türkiye A.Ş. Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Mercedes-Benz Türk A.Ş. ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü Otokar Otobüs Karoseri Sanayii A.Ş. Otomotiv Sanayii Derneği Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA	BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA
---	---



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı T.C. M.E.B Çıraklık, Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme ve Yaygınlaştırma Dairesi Başk. T.C. M.E.B Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü T.C. M.E.B Eğitim Araştırma ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı T.C. M.E.B Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü T.C. M.E.B Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü T.C. M.E.B Hizmetiçi Eğitim Dairesi Başkanlığı T.C. M.E.B Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü T.C. M.E.B Öğretmen Yetiştirme ve Eğitimi Genel Müdürlüğü T.C. M.E.B Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı T.C. Milli Eğitim Bakanlığı T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası Temsal Global Sanayi ve Ticaret A.Ş. Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları A.Ş. Türk Metal Sendikası Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Türkiye İhracatçılar Meclisi Türkiye İş Kurumu Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	A1 biriminin 18 adet BY bulunmaktadır. A2 biriminden 43 adet BY bulunmaktadır. A3 biriminden 33 adet BY bulunmaktadır
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 biriminden 8 adet BG bulunmaktadır. A2 biriminden 12 adet BG bulunmaktadır. A3 biriminden 8 adet BG bulunmaktadır.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön Şart Yoktur.
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	A1 Birimi: (T1) A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 10 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir. (P1) A1 birimine yönelik performansa dayalı sınav diğer birimlerin performansa dayalı sınavları ile birlikte Ek A1- 2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

A2 Birimi:

(T1) A2 birimine yönelik teorik sınav Ek A2-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 10 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır.

Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir.

(P1) A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2- 2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir.

Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

A3 Birimi:

(T1) A3 birimine yönelik teorik sınav Ek A3-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 10 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır.

Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A3-2) ölçmelidir.</p> <p>(P1) A3 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A3- 2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir.</p> <p>Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A3-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.</p> <p>Sınav İçeriğini Doğrulama, https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10’dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	<p>5 yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı;</p> <p>a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında en az toplamda 3 yıl çalıştığına dair resmi kayıt veya</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan performansa dayalı sınav yöntemlerden en azından biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur.</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.	BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**