



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	15UY0205-3 KÖPRÜLÜ VİNÇ OPERATÖRÜ
8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	Köprülü Vinç Operatörü mesleğinde çalışan veya çalışma isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili gerekli tedbirler ile çevresel önlemleri alarak kendi başına ve/veya bir işaretçi/sapancı yardımıyla çeşitli türlerdeki köprülü vinçleri (çift kirişli, tek kirişli, portal ve pergel vb.) kablo ile uzaktan ya da kabinden kontrol ederek her türlü yükü kaldırma, taşıma ve boşaltma veya istif etme işlemlerini emniyetli bir şekilde yapma bilgi ve becerisine sahip, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	ULUSAL YETERLİLİĞİN "10-YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I" maddesinde şartlar belirlenmemiştir.
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	1. Acil durum bilgisi, 2. Ağırlık merkezi bilgi ve becerisi, 3. Alarm ve tehlike işaretleri bilgisi, 4. Basit ilk yardım bilgisi, 5. Çevre koruma uygulamaları bilgisi, 6. Depolarda malzemelerin konumlandırma sistemleri ve istifleme bilgisi, 7. Ekip içinde çalışma becerisi, 8. El aletlerini kullanma bilgi ve becerisi, 9. El göz koordinasyonu becerisi, 10. Elleçleme, taşıma ve sabitleme donanımları kullanım bilgi ve becerisi, 11. Geri dönüşümlü atık bilgisi, 12. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi, 13. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi, 14. Kayıt tutma ve raporlama becerisi, 15. Kullanılan malzeme ve ürünlerin genel özellikleri bilgisi,

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<ol style="list-style-type: none">16. Mesleki terim bilgisi,17. Meslekle ilgili mevzuat bilgisi,18. Otonom bakım bilgisi,19. Öğrenme becerisi,20. Rota belirleme yöntemleri bilgisi,21. Sapanlama bilgi ve becerisi,22. Sözlü ve yazılı iletişim yeteneği,23. Taşıma alanında kontrol edilmesi gereken faktörler bilgisi,24. Taşıma donanımını hazırlama bilgisi,25. Taşıma donanımlarının limit ve kapasiteleri bilgisi,26. Taşıma hareketleri bilgisi ve becerisi,27. Tehlikeli atık bilgisi,28. Telsiz telefon kullanım bilgisi,29. Temel çalışma mevzuatı bilgisi,30. Temel elektrik bilgisi,31. Temel işyeri düzenleme bilgisi,32. Temel kalite güvence sistemleri bilgisi,33. Temel ölçme kontrol bilgisi,34. Yangın söndürücülerini kullanma bilgisi,35. Yük çeşitleri ve bunların hareket özellikleri bilgisi,36. Yük hazırlama yöntemleri bilgisi,37. Yükün türüne göre kullanılması gereken donanım bilgisi,38. Zamanı iyi kullanma becerisi,
E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön Şart Yoktur.
F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).	<ol style="list-style-type: none">1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı olmak,2. Bilgi, tecrübe ve yetkisi dâhilinde karar vermek,3. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak,4. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek,5. Dikkatli ve titiz olmak,6. Doğal kaynak kullanımı ve geri kazanım konusunda duyarlı olmak,7. Görevi ile ilgili yenilikleri takip etmek,8. İşyeri hiyerarşi ilişkisine saygı göstermek,

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>9. İşyerine ait araç, gereç ve ekipmanın kullanımına özen göstermek, 10. Kişisel koruyucu donanımları doğru kullanmak, 11. Mesleki gelişim için araştırmaya açık olmak, 12. Olumsuz çevresel etkileri belirlemek, 13. Risk ve tehlike analizi çalışmalarına katkıda bulunmak, 14. Sorumluluklarını bilmek ve yerine getirmek, 15. Süreç kalitesine özen göstermek, 16. Talimat ve kılavuzlara harfiyen uymak, 17. Taşıma ve kaldırma donanımını doğru şekilde kullanmak, 18. Tehlike durumlarında ilgilileri bilgilendirmek, 19. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek, 20. Vardiya değişimlerinde etkili, açık ve doğru şekilde bilgi paylaşmak, 21. Yetkisi dâhilinde olmayan kusurlar hakkında ilgilileri bilgilendirmek,</p>
8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:	
A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,	Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için teorik ve performansa dayalı sınavların ikisinden de başarılı olmaları şartı vardır.
B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,	<p>İLK BELGELENDİRME, 15UY0205-3 Köprülü Vinç Operatörü Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME, 5 yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında en az toplamda 3 yıl çalıştığına dair resmi kayıt veya b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan performansa dayalı sınav yöntemlerden en azından biri kullanılarak değerlendirmeye tabi</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	tutulur. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),	Belge geçerlilik süresi içerisinde, adaylar gözetime tabi tutulur. Adayın performansı belge aldığı tarihten itibaren 2.yıl ile 3.yıl arasında sınav ve belgelendirme kuruluşunun belirleyeceği gözetim yöntemi ile değerlendirilir.
D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz) belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTILMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>belge iptal edilir. Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)	<p>İlave bilgi, beceri ve yetkinlikler edinerek çeşitli türdeki vinçlerin (Mobil Vinç Operatörü, Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG), Mobil Vinç Operatörü (MHC Sahil ve Gemi Vinci) vs.) mesleki yeterlilik belgesi alma imkânı bulunmaktadır.</p> <p>Belgelendirme Kapsamının genişletilmesi veya seviyesinin değiştirilmesi ilgili ulusal yeterliliklerde genişletilmek istenen alanlardaki sınavlarda başarılı olunması ile yapılmaktadır.</p> <p>BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise;</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>
8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:	
A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,	<p>-Ali Cengiz GÜL - Genel Başkan Yardımcısı, HAK-İŞ - Genel Başkan, ÇELİK-İŞ -Recep AKYEL - Genel Eğitim Sekreteri, ÇELİK-İŞ -Ulvi ÜNGÖREN - Karabük Şube Başkanı, ÇELİK-İŞ -Şahin SERİM - Mesleki Eğitim Uzmanı, HAK-İŞ -Rıdvan GÜNAY - Uzman, HAK-İŞ</p>
B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,	<p>-Bayram AKBAŞ, Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi) -Doç. Dr. Ömer AÇIKGÖZ, Başkan Vekili (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi) -Prof. Dr. Mahmut ÖZER, Üye (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Temsilcisi) -Bendevi PALANDÖKEN, Üye (Meslek Kuruluşları Temsilcisi)</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>-Dr. Osman YILDIZ, Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi) -Mustafa DEMİR, Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi)</p>
C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	Ön Şart Yoktur.
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	<p>-Adana Sanayi Odası -Ankara Sanayi Odası -Ankara Ticaret Odası -Birleşik Metal İşçileri Sendikası -BMC Sanayi ve Ticaret A.Ş. -Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü -Bornova Oto Tamircileri ve Sanatkârları Odası Ar-Ge Eğitim ve Teknoloji Merkezi -Bursa Ticaret ve Sanayi Odası -Çukurova Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü -Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu -Ege Bölgesi Sanayi Odası -Ereğli Demir Çelik Fabrikaları T.A.S. -ERMAK Vinç SAN. TİC. LTD. ŞTİ. -Gazi Üniversitesi Mimarlık Fakültesi -Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi -Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Metal Bölümü -Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Hidromek A.Ş. -İnşaat Endüstrisi İşveren Sendikası -İskenderun Demir Çelik A.Ş. -İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri -İstanbul Sanayi Odası -İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü -İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya-Metalürji Fakültesi -İstanbul Ticaret Odası -İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi -Karabük Üniversitesi T. E. F. Metal Eğitimi Bölümü -Karadeniz Teknik Üniversitesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü -Kocaeli Sanayi Odası -Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi</p>

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>Makkon Mühendislik Makine SAN. TİC. LTD. ŞTİ. -Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi -ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü -ODTÜ Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü -Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası -Sakarya Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Metal Eğitimi Bölümü -T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı -T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı -T.C. MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü -T.C. MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü -T.C. MEB Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı -T.C. MEB Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü -T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı -TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü -T.C. Başbakanlık Denizcilik Müsteşarlığı -T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu -Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası -TMMOB Metalürji Mühendisleri Odası -Türk Metal Sendikası -Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği -Türk Standardları Enstitüsü -Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği -Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği -Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği -Türkiye Elektrikli Vinç İmalatçıları Derneği -Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu -Türkiye İhracatçılar Meclisi -Türkiye İş Kurumu İş ve Meslek Danışmanlığı İdaresi Başkanlığı -Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu -Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu -Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM) -Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası -Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği -Vinkon Müh. Vinç Konstrüksiyon San. ve Tic. Ltd. Şti -Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya-Metalürji Fakültesi Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	A1 biriminin BY'si yoktur A2 biriminden 42 adet BY bulunmaktadır.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 biriminden 14 adet BG bulunmaktadır. A2 biriminden 38 adet BG bulunmaktadır.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	<p>A1 Birimi: (T1), A1 birimine yönelik teorik sınav, Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 20 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için en az bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.</p> <p>(P1), Performansa dayalı sınav, öngörülmemiştir. Bu birimin performans dayalı işlemleri A2 biriminde ölçülecektir.</p> <p>A2 Birimi: (T1), A2 birimine yönelik teorik sınav, Ek A2-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 25 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için en az bir dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir.</p> <p>(P1), A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav, Ek A2- 2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde, aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.</p> <p>Sınav içeriğini Doğrulama, https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10’dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	<p>5 yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı;</p> <p>a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında en az toplamda 3 yıl çalıştığına dair resmi kayıt veya</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan performansa dayalı sınav yöntemlerden en azından biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur.</p> <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.

BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA