



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	16UY0253-2 İNŞAAT İŞÇİSİ
8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	İnşaat işçisi mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	İnşaat işçisi (Seviye 2) ; bir mesleği yapabilecek kadar becerisi olmamakla beraber, inşaat işlerinin temel kavramlarını ve ekip içinde çalışmayı bilen, öğrenmeye açık, iş disiplini olan, inşaat kaba işlerinde iş ve meslek ayrımı yapmadan iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ve çevreye ilişkin alınan önlemlere uyarak, kalite sistemi çerçevesinde işleri yapan ve mesleki gelişim faaliyetlerine katılan kişidir.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	ULUSAL YETERLİLİĞİN "10-YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I" maddesinde şartlar belirlenmemiştir.
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	<ol style="list-style-type: none">1. Acil durum bilgisi2. Ağırlık ve denge bilgisi3. Araç, gereç ve ekipman bilgisi4. Basit ölçme ve kontrol bilgisi5. Çevre koruma yöntemleri bilgisi6. Ekip içinde çalışma yeteneği7. El becerisi8. El-göz koordinasyon becerisi9. İletişim becerisi10. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi11. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi12. Kalıp sökme önlemleri bilgisi13. Kot (yükseklik) bilgisi14. Malzeme bilgisi15. Malzemeleri gruplama ve istifleme bilgisi16. Markalama bilgisi17. Mesafe ve ağırlık tahmin etme becerisi18. Standart ölçüler bilgisi19. Temel çalışma mevzuatı bilgisi

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön şart yoktur.
F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).	<ol style="list-style-type: none">1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak3. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak4. Çalışmalarında tedbirli olmak5. Çevre korumaya karşı duyarlı olmak6. Çevre, kalite ve İSG kurallarını benimsemek7. Değişime karşı açık olmak ve değişen koşullara uyum sağlamak8. Ekip içinde uyumlu çalışmak9. Göreviyle ilgili yenilikleri izlemek ve uygulamak10. İnsan ilişkilerine özen göstermek11. İş disiplinine sahip olmak12. İşyerine ait araç, gereç ve ekipmanın kullanımına özen göstermek13. İşyeri çalışma prensiplerine uymak14. Kalıp malzemelerinin tasarruflu kullanılmasına özen göstermek15. Kalıp sökme öncesi gerekli güvenlik önlemlerinin alınmasına dikkat etmek16. Kaliteye dikkat etmek17. Kendini geliştirme konusunda istekli olmak18. Kendinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek19. Meslek ahlakına sahip olmak20. Risk ve tehlike faktörleri konusunda duyarlı davranmak21. Sorumluluklarını bilmek ve yerine getirmek22. Talimat ve kılavuzlara titizlikle uymak23. Tehlikeli durumlarda kendi hareket alanında etkin şekilde, hızlı ve doğru tepki verebilmek ve ilgilileri bilgilendirmek24. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek
8.3 Bir Belgelendirme Programı Aşağıdaki Belgelendirme Prosesi Şartlarını İçermelidir:	

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA	BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA
F76/Rev.00/20.05.2019	



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,	<p>İnşaat İşçisi (Seviye 2) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olma şartı vardır. Yeterlilik birimlerindeki sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştiriler</p>
B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,	<p>İLK BELGELENDİRME, 16UY0253–2 İnşaat İşçisi Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME, Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında toplamda en az 1 yıl çalıştığına dair resmi kayıt sunulması,</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan performansa dayalı sınavların (P1) yapılması. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p>
C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),	<p>Belge geçerlilik süresi içerisinde adaylar gözetime tabi tutulur. Adayın performansı belge aldığı tarihten itibaren 2. yıl ile 3. yıl arasında sınav ve belgeleme kuruluşunun belirleyeceği gözetim yöntemi ile değerlendirilir.</p> <p>Gözetim sonucu performansı yeterli bulunmayan veya gözetimi belge sahiplerinden kaynaklanan nedenlerle yapılamayan belge sahiplerinin belgeleri askıya alınır. Belgesinin askıda olma nedeni ortadan kalkan belge sahiplerinin belgelerinin geçerliliği geçerlilik süresi sonuna kadar devam eder</p>
D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz)</p> <p>belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTILMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>belge iptal edilir.</p> <p>Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)	<p>Meslekte Yatay ve Dikey İlerleme Yolları; "İnşaat İşçisi (Seviye 2)" mesleki yeterlilik belgesine sahip kişiler, meslekte dikey ilerleme yolları kapsamında, birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı oldukları takdirde "Ahşap Kalıpcı (Seviye 3)", "Betonarme Demircisi (Seviye 3)", "Betoncu (Seviye 3)", "Duvarcı (Seviye 3)"</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>ve “Sıvacı (Seviye 3)” mesleki yeterlilik belgesine sahip olabilirler.</p> <p>BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise;</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>
--	---

8.4 Belgelendirme Kuruluşunun Belgelendirme Programının Oluşturulması ve Gözden Geçirilmesinde Aşağıdakilerin Hangilerinin Dahil Edildiğini Göstermek İçin Dökümanları Olmalıdır:

A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,	<p>H.Necati ERSOY, İNTES - Genel Sekreter Mahmut KÜÇÜK, İNTES- İnşaat Mühendisi Mehtap ŞAHİN, İNTES - İnşaat Mühendisi Ömer Kaan ŞİMİT, İNTES - İnşaat Mühendisi Yüksel DURMUŞ, İNTES - Teknik Öğretmen Necati AKBAŞ - Teknik Öğretmen Hasret ÇELİK - İnşaat Teknikeri Gülesen BAL - İşletme</p> <p>2. Teknik Çalışma Grubu Üyeleri Mahmut KÜÇÜK, İNTES- İnşaat Mühendisi Mehtap ŞAHİN, İNTES - İnşaat Mühendisi Ömer Kaan ŞİMİT - İnşaat Mühendisi Necati AKBAŞ - Teknik Öğretmen Yüksel DURMUŞ - Teknik Öğretmen Hasret ÇELİK - İnşaat Teknikeri</p>
B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,	<p>Mahmut KÜÇÜK, Başkan (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Ekrem DİRİER, Başkan Vekili (Milli Eğitim Bakanlığı) Adem GÖLOĞLU, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Kemal AYDOĞAN, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) Abdülkadir YILMAZ, Üye (Ulaştırma Bakanlığı)</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>Naci ÇAĞLAR, Üye (Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı) H.Necati ERSOY, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mustafa ARSLAN, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Recep Basri BALOĞLU, Üye (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Hacı ÜSTÜNDAL, Üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Aylin RAMANLI, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Firuzan SİLAHŞÖR, Başkan Yardımcısı V. (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Uğur KOÇAŞ, İstatistikçi (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Fatma GÖKMEN, Sektör Komitesi Temsilcisi (Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü)</p>
C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	Ön Şart Yoktur.
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	<p>Mahmut KÜÇÜK, Başkan (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Ekrem DİRİER, Başkan Vekili (Milli Eğitim Bakanlığı) Adem GÖLOĞLU, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Kemal AYDOĞAN, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) Abdülkadir YILMAZ, Üye (Ulaştırma Bakanlığı) Naci ÇAĞLAR, Üye (Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı) H.Necati ERSOY, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mustafa ARSLAN, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Recep Basri BALOĞLU, Üye (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Hacı ÜSTÜNDAL, Üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Aylin RAMANLI, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu)</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	Firuzan SİLAHŞÖR, Başkan Yardımcısı V. (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Uğur KOÇAŞ, İstatistikçi (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Fatma GÖKMEN, Sektör Komitesi Temsilcisi (Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü)
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	
- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	A1 Biriminin, BY'si bulunmamaktadır. A2 Biriminin, BY'si bulunmamaktadır.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 Biriminin, 8 adet BG'si bulunmaktadır. A2 Biriminin, 24 adet BG'si bulunmaktadır.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön şart yoktur.
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	A1 birimi: (T1) A1 birimine yönelik sözlü sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Sözlü sınavda adaylara soru ve yanıtları yapılandırılmış ve her biri eşit puan değerinde, en az 10 soru sorulmalıdır. Sınavda; yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz ve her soru, yapılandırılmış cevap ve değerlendirme çizelgesine göre değerlendirilir. Sınavda adaylara her soru için, ilgili olduğu bilgi ölçütünün kapsamı ve içeriğine uygun süre tanınır ve bu süre yapılandırılan formatta belirtilir. Sözlü sınavda, değerlendirme çizelgesine göre soruların en az % 60'ına doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>(P1) Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri, A2 biriminin beceri ve yetkinlik kontrol listesinde tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirilmesi yapılacaktır.</p> <p>A2 Birimi: (T1) Bu birimden teorik sınav yapılmayacaktır.</p> <p>(P1) A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2- 2’de yer alan “Beceri ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 60 başarı göstermesi gerekir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir. Performansa dayalı sınavın süresi, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Performansa dayalı sınavda değerlendirici adaya, işleri gerçekleştirmesine yönelik gerekli talimatları vererek, ölçme ve değerlendirme sürecini işletir.</p> <p>Sınav içeriğini Doğrulama, https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10’dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	Gözetim sonucu performansı yeterli bulunmayan veya gözetimi belge sahiplerinden kaynaklanan nedenlerle yapılamayan belge sahiplerinin belgeleri askıya alınır.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	Belgesinin askıda olma nedeni ortadan kalkan belge sahiplerinin belgelerinin geçerliliği geçerlilik süresi sonuna kadar devam eder.
8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.	BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**