



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	11UY0037-2 İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ
<b>8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:</b>	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	İplik Eğirme Operatörü mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili önlemleri alarak, kalite gereklilikleri çerçevesinde, iplik eğirme sürecinde üretim öncesi hazırlıkları yapan, yeni partiye makineyi hazırlayan, üretim yapan, üretim sonrası işlemleri yapan, sorumluluğundaki makineleri kontrol eden ve mesleki gelişime yönelik faaliyetlere katılan nitelikli kişidir.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	ULUSAL YETERLİLİĞİN <b>"10-YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I"</b> maddesinde şartlar belirlenmemiştir.
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Acil durum bilgisi</li><li>2. Araç, gereç ve ekipman bilgisi</li><li>3. Atıkların kaynakta doğru ayrılması ve geri dönüşüm faaliyetleri bilgisi</li><li>4. Çalışma ortamındaki tehlike işaretleri bilgisi</li><li>5. Çevre düzenlemeleri bilgisi</li><li>6. Ekip içinde çalışma becerisi</li><li>7. El becerisi</li><li>8. Elyaf bilgisi</li><li>9. İlk yardım bilgisi</li><li>10. İplik eğirme makineleri kullanma becerisi</li><li>11. İplik üretimi bilgisi</li><li>12. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi</li><li>13. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi</li><li>14. Kalite bilgisi</li><li>15. Renk bilgisi</li></ol>
E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön şart yoktur.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA	BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA
F76/Rev.00/20.05.2019	



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

### F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).

1. Bilgi, tecrübe ve yetkisi dahilinde karar vermek
2. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak
3. Çevre, kalite ve İSG kurallarını benimsemek
4. Değişime karşı açık olmak ve değişen koşullara uyum sağlamak
5. Deneyimlerini iş arkadaşlarına aktarmak
6. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek
7. Ekip içerisinde uyumlu çalışmak Görev tanımını, görevi ile ilgili talimatları ve sorumluluklarını bilmek ve yerine getirmek
8. İşyeri çalışma prensiplerine uymak
9. İşyerinde ilgili kişilerden, zamanında bilgi almak ve aktarmak
10. İşyerine ait araç, gereç ve malzemelerin kullanımına özen göstermek
11. Kalite kurallarını benimsemek
12. Karşılaşılan sorunlar karşısında soğukkanlı ve sakin olmak
13. Kaynakların verimli kullanılmasına özen göstermek
14. Kendisinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek
15. Mesleki bilgilerini geliştirmeye önem vermek
16. Risk faktörleri konusunda duyarlı davranmak

### 8.3 Bir Belgelendirme Programı Aşağıdaki Belgelendirme Prosesi Şartlarını İçermelidir:

### A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,

- Ölçme ve değerlendirme birimlerde tanımlanan tüm başarımlar ölçütlerini karşılayacak şekilde ve iki aşamalı olarak uygulanır:
1. Teorik Bilgi Sınavı
  2. Performansa Dayalı Uygulama Sınavı ( işi yaparken izleme)
- Adayın performansa dayalı uygulama sınavına kabul edilmesi için teorik bilgi sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>Birimin elde edilebilmesi için başarılı olan sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.</p>
<b>B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,</b>	<p>İLK BELGELENDİRME, 11UY0037-2 İplik Eğirme Operatörü Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME, 5 yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı;</p> <p>a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında en az toplamda 3 yıl çalıştığına dair resmi kayıt veya</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan performansa dayalı sınav yöntemlerinden en azından biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.</p>
<b>C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),</b>	<p>Aday Mesleki Yeterlilik Belgesinin geçerlilik süresi içerisinde bir kez Sınav ve Belgelendirme Kuruluşu tarafından gözetime tabi tutulur. Bu gözetim, ilgili formların adayın çalıştığı iş yeri yetkilisi tarafından düzenlenmesi ve onaylanması ile gerçekleşir.</p> <p>1.Gözetim Formu 2.Performans Değerlendirme Formu</p>
<b>D) BELGELENDİRMEİNİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,</b>	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikayet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşmaz) belge askıya alınır.</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>-BELGE KAPSAM DARALTIMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir.</p> <p>Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
<b>E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)</b>	<p><i>11UY0037 İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ ULUSAL YETERLİLİĞİNDE EK 3 MADDESİNDE ŞARTLAR BELİRLENMEMİŞTİR.</i></p> <p>BELGE KAPSAM DARALTIMASI ise;</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası
B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	Ön Şart Yoktur.
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	
- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	11UY0037-2 İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ SEVİYE 2 MESLEĞİNİN ULUSAL YETERLİLİĞİNDE, EK A1-2 YETERLİLİK BİRİMİNDE BELİRTİLEN DEĞERLENDİRME ARAÇLARI İLE ÖLÇÜLEN BAŞARIM ÖLÇÜTLERİNE İLİŞKİN TABLODA BELİRTİLMİŞTİR.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	11UY0037-2 İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ SEVİYE 2 MESLEĞİNİN ULUSAL YETERLİLİĞİNDE, EK A1-2 YETERLİLİK BİRİMİNDE BELİRTİLEN DEĞERLENDİRME ARAÇLARI İLE ÖLÇÜLEN BAŞARIM ÖLÇÜTLERİNE İLİŞKİN TABLODA BELİRTİLMİŞTİR.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	Ön şart yoktur.
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	<b>A1 birimi:</b> (T1), A1 birimi için 8-12 soru sorulur. Her soru eşit puandır. Aday en az % 50 doğru yanıt vermelidir. Soru başına sınav süresi 1,5-2 dakikadır.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>(P1), İplik Eğirme Operatörü mesleğinde A1 birimine ilişkin başarımlar ölçütleri belirlenen kontrol listesine göre, uygulama ortamında değerlendirilerek puanlanır. Adayın başarılı sayılması için en az 70/100 puan alması gerekir. A1 birimi için ayrı bir performansa dayalı sınav yapılmaz. Bu birime ilişkin performans değerlendirmesi A3 biriminin performansa dayalı sınavı esnasında gerçekleştirilir.</p> <p><b>A2 Birimi:</b> (T1), A2 birimi için 5-8 soru sorulur. Her soru eşit puandır. Aday en az % 50 doğru yanıt vermelidir. Soru başına sınav süresi 1,5-2 dakikadır.</p> <p>(P1), İplik Eğirme Operatörü mesleğinde A1 birimine ilişkin başarımlar ölçütleri belirlenen kontrol listesine göre, uygulama ortamında değerlendirilerek puanlanır. Adayın başarılı sayılması için en az 70/100 puan alması gerekir. A2 birimi için ayrı bir performansa dayalı sınav yapılmaz. Bu birime ilişkin performans değerlendirmesi A3 biriminin performansa dayalı sınavı esnasında gerçekleştirilir.</p> <p><b>A3 Birimi:</b> (T1), A3 birimi için 30-40 soru sorulur. Her soru eşit puandır. Aday en az % 50 doğru yanıt vermelidir. Soru başına sınav süresi 1,5-2 dakikadır.</p> <p>(P1), Ön İplik Operatörü mesleğinde A3 birimine ilişkin başarımlar ölçütleri belirlenen kontrol listesine göre, uygulama ortamında değerlendirilerek puanlanır. Adayın başarılı sayılması için en az 70/100 puan alması gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi gerçek üretim şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir.</p>
--	---

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU  
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



## BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>Sınav İçeriğini Doğrulama, <a href="https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat">https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat</a> İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10'dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.</p>
<p><b>-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme</b></p>	<p>Belge geçerlilik süresi sonunda ikinci bir gözetim yapılır.Bu gözetimlerde performansları olumlu değerlendirilen kişilerin belgeleri sınava gerek kalmaksızın beş yıl daha uzatılır. İkinci beş yılın sonunda gerekli performans sınavları uygulanarak belge yenilenir.</p>
<p><b>8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.</b></p>	<p>BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA