



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

SORU	KANIT
BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI	12UY0081-3 Frezeci Seviye 3
8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR:	
A) BELGELENDİRME KAPSAMI,	12UY0081-3 Frezeci Seviye 3 mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler,
B) İŞ VE GÖREV TANIMI,	Frezeci (Seviye 3), iş sağlığı ve güvenliği ve çevre koruma ve kalite gereklilikleri çerçevesinde çalışma alet ve donanımının koruyucu ve talimatlı bakımlarını sağlayan, tezgâhı hazırlayan, çeşitli ekipmanlarla iş parçasını ve kesici takımı bağlayan, istenilen tolerans, ölçü kalite ve profilde üretim yapan, üretimi yapılan iş parçalarının kontrolünü, temizliğini, etiketlenmesini, stoklanmasını, sevkini yapılmasını sağlayan ve bireysel mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli kişidir. Frezeci (Seviye 3), teknik resimlerin okunması, semboller, genel notlar, geometrik ölçü (boyut) ve toleranslar çerçevesinde frezeleme işlemlerini yapar.
C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK,	-
D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	<ol style="list-style-type: none">1. Acil durum bilgisi2. Balans ayar bilgisi3. Çalışma ve kontrol prosedürleri bilgisi4. Çevre koruma uygulamaları bilgisi5. Delik büyütme teknikleri bilgisi6. Delme teknikleri bilgisi7. Dişli açma teknikleri bilgisi8. Dişli elemanlarını hesaplama bilgisi9. Donanım ve araçların kullanımı bilgi ve becerisi10. El aletlerini kullanma bilgi ve becerisi11. Freze tezgâhları kullanımı bilgi ve becerisi12. Frezeleme teknikleri bilgisi13. Geri dönüşümlü atık bilgisi14. Hassas ölçüm yapabilme becerisi15. İş sağlığı ve güvenliği bilgisi16. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<ol style="list-style-type: none">17. Kaldırma, taşıma ve sabitleme donanımını kullanım becerisi18. Kalite güvence sistemleri bilgisi19. Kalite kontrol metotları bilgisi20. Kontrol ve uygulama teknikleri bilgi ve becerisi21. Mesleki terim bilgisi22. Muayene ve test teknikleri bilgisi23. Ölçü aletleri kalibrasyon bilgisi24. Periyodik bakım prosedürleri bilgisi25. Soğutma sıvı ve kimyasallarını hazırlama ve kullanma bilgisi26. Sözlü ve yazılı iletişim becerisi27. Standart ölçüler bilgisi28. Tabla, mengene ve aparatlarla bağlama bilgi ve becerisi29. Talaşlı imalat takım seçimi bilgisi30. Tehlikeli atık bilgisi31. Teknik resim okuma bilgisi32. Temel çalışma mevzuatı bilgisi33. Temel kaynak bilgisi34. Temel malzeme bilgisi35. Temel matematik bilgisi36. Temel mekanik bilgisi37. Üretim parametrelerini hesaplama ve tablolardan okuma bilgisi38. Üretim süreçleri bilgisi39. Yangın önleme ve yangınla mücadele bilgisi40. Yuvarlanma yatak bilgisi
E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA).	<ol style="list-style-type: none">1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı olmak2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak3. Çalışma donanımı ve makinelerin durumunu dikkatle denetlemek4. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak5. Çevre, kalite ve İSG mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek
BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA	BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA
F76/Rev.00/20.05.2019	



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<ol style="list-style-type: none">6. Detaylara özen göstermek7. Dikkatli ve titiz olmak8. Doğal kaynak kullanımı ve geri kazanım konusunda duyarlı olmak9. Ekip içinde uyumlu çalışmak10. Gerekli ve acil durumlarda donanımın çalışmasını durdurmak11. Görevi ile ilgili yenilikleri takip etmek ve izlemek12. İş yeri hiyerarşi ilişkisine saygı göstermek13. İş yerine ait araç, gereç ve ekipmanın kullanımına özen göstermek14. Kendisinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek15. Korunması gereken malzeme ve gereçlerin korunmasını özenle yapmak16. Malzeme hazırlıklarını yaparken dikkatli olmak17. Mesleki gelişim için araştırmaya istekli olmak18. Sorumluluklarını zamanında yerine getirmek19. Süreç kalitesine özen göstermek20. Talimat ve kılavuzlara harfiyen uymak21. Tehlike durumlarında ilgilileri zamanında bilgilendirmek22. Tehlike durumlarını dikkatle algılayıp değerlendirmek23. Temizlik, düzen ve iş yeri tertibine özen göstermek24. Vardiya değişimlerinde etkili, açık ve doğru şekilde bilgi paylaşmak25. Yetkisinde olmayan kusurlar hakkında ilgilileri bilgilendirmek
8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:	
A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER,	Adayın, bu yeterlilikten başarılı olması için yeterliliği oluşturan birimlerin tamamından başarılı olması

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA	BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>gerekir. Birimlerin teorik ve uygulama sınavları tek bir oturumda veya ayrı ayrı uygulanabilir.</p>
B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ,	<p>İLK BELGELENDİRME 12UY0081-3 Frezeci Seviye 3 Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME,</p> <p>Belgenin iptalini gerektirecek bir durum oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda fiili olarak toplam 12 ay çalıştığını belgelendirdiğinde, belgenin süresi 5 yıl daha uzatılır.</p> <p>Çalıştığını belgeleyemeyen kişiler ya da haklı şikâyet edilenler, uygulama sınavına alınır ve başarılı olan adayların belgesi 5 yıl daha uzatılır. Uzatma süresi bittikten sonra (ilk sınavın yapıldığı tarihten 10 yıl sonra) teorik ve uygulamalı sınav yapılır.</p>
C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE),	<p>Belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiğini tespit etmek amacıyla belgenin geçerlilik süresi içerisinde en az bir kez Sınav ve Belgelendirme Kuruluşu tarafından gözetime tabi tutulur.</p>
D) BELGELENDİRMEİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER,	<p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikâyet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz) belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTIMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse belge iptal edilir. Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p>
E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)	<p>İlave bilgi, beceri ve yetkinlikler edinerek Frezeci (Seviye 4) Kalıp ve Takım Aparat İşçisi, Borverkçi ve NC CNC Tezgah İşçisi mesleki yeterlilik belgesi alma imkanı bulunmaktadır. BELGE KAPSAM DARALTIMASI ise; a) Belgeli kişinin isteğiyle b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p>

8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:

A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,	<p>Hikmet Ferudun TANKUT - Genel Sekreter, HAK-İŞ - Genel Başkan, ÇELİK-İŞ Ruhi AYHAN - Genel Eğitim Sekreteri, ÇELİK-İŞ Yaşar ÇINAR - Karabük Şube Başkanı, ÇELİK-İŞ Şahin SERİM - Araştırma Uzmanı, HAK-İŞ Burak YÜCEYALÇIN - TİS, Araştırma ve Eğitim Uzmanı, ÇELİK-İŞ</p>
B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMASIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,	<p>Sabit YELKOVAN, Başkan (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Rıdvan GÜNAY, Başkan Vekili (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Mehmet İlker KANBUR, Başkan Vekili (Milli Eğitim Bakanlığı) Hatice SAĞLAM, Üye (Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Temsilcisi) Okay Osman ŞEKERCİ, Üye (Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı) Rıza ALAGÖZ, Üye (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı) Çağatay KESTİR, Üye (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı) Prof. Dr. Sakin ZEYTİN, Üye (Yükseköğretim Kurulu) Serpil ÇİMEN, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Ahmet Turan ALNIAÇIK, Üye Türkiye İhracatçılar Meclisi Mahsun TURAN, Üye Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Furkan KOYUNCU, Üye Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Hacı Ali EROĞLU, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu)</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	-
D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ,	Sabit YELKOVAN, Başkan (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Rıdvan GÜNAY, Başkan Vekili (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Mehmet İlker KANBUR, Başkan Vekili (Milli Eğitim Bakanlığı) Hatice SAĞLAM, Üye (Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Temsilcisi) Okay Osman ŞEKERCİ, Üye (Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı) Rıza ALAGÖZ, Üye (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı) Çağatay KESTİR, Üye (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı) Prof. Dr. Sakin ZEYTİN, Üye (Yükseköğretim Kurulu) Serpil ÇİMEN, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Ahmet Turan ALNIAÇIK, Üye Türkiye İhracatçılar Meclisi Mahsun TURAN, Üye Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Furkan KOYUNCU, Üye Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Hacı Ali EROĞLU, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu)
E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ,	
- BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNİN BY'Sİ YOKTUR. A2 BİRİMİNİN BY'Sİ YOKTUR. A3 BİRİMİNDE 35 ADET BY VARDIR. A4 BİRİMİNDE 40 ADET BY VARDIR. A5 BİRİMİNDE 14 ADET BY VARDIR.
- HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME,	A1 BİRİMİNDE 25 ADET BG VARDIR. A2 BİRİMİNDE 11 ADET BG VARDIR. A3 BİRİMİNDE 35 ADET BG VARDIR. A4 BİRİMİNİN BG'Sİ YOKTUR. A5 BİRİMİNDE 14 ADET BG VARDIR.
- ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA),	-
- DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA,	(T1) 4 Seçenekli Çoktan Seçmeli Test Sınavı: Sınav kapsamında en az 10 adet soru sorulmalı ve soru başına en fazla 2 dakika süre verilmelidir. Sınav soruları yeterlilik biriminin tüm öğrenme çıktılarını kapsayacak şekilde iş sağlığı ve güvenliği, iş kazaları ve meslek hastalıkları, acil durum, frezecilik

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>uygulamalarındaki riskler, çevre koruma, geri dönüşüm konularının tamamını kapsayacak şekilde seçilmelidir. Her soru eşit puanlıdır. Değerlendirme 100 puan üzerinden yapılmalı ve adayın başarılı olabilmesi için en az 70 puan alması gerekir. Sınav yazılı ya da bilişim destekli yapılabilir.</p> <p>(T1) 4 Seçenekli Çoktan Seçmeli Test Sınavı: Sınav kapsamında en az 10 adet soru sorulmalı ve soru başına en fazla 2 dakika süre verilmelidir. Testteki çeldiriciler kalite yönetim sistemleri, çalışma donanımları, frezecilik araç gereçleri, freze tezgahı bakım onarımı konularından seçilmelidir.</p> <p>Sınav soruları yeterlilik biriminin tüm öğrenme çıktılarını kapsayacak şekilde kalite güvence sistemleri, frezecilik işlemlerinde hata, tolerans ve spesifikasyonlar, ölçme kontrol teknikleri, tezgah ve yardımcı araçları bakım, onarım ve arızalar konularının tamamını kapsayacak şekilde seçilmelidir. Her soru eşit puanlıdır.</p> <p>Değerlendirme 100 puan üzerinden yapılmalı ve adayın başarılı olabilmesi için en az 60 puan alması gerekmektedir.</p> <p>(T1) 4 Seçenekli Çoktan Seçmeli Test Sınavı: Sınav kapsamında en az 20 adet soru sorulmalı ve soru başına en fazla 2 dakika süre verilmelidir. Soru dağılımı; Freze tezgahları, yardımcı araçları, kesici takımlar, takım tutucuları, bağlama yöntemleri, ölçme ve kontrol aletleri konularından olmalıdır.</p> <p>Sınav soruları yeterlilik biriminin tüm öğrenme çıktılarını kapsayacak şekilde seçilmelidir. Her soru eşit puanlıdır. Değerlendirme 100 puan üzerinden yapılmalı ve adayın başarılı olabilmesi için en az 70 puan alması gerekmektedir. Sınav yazılı ya da bilişim destekli görsel yapılabilir.</p>
--	---

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

(P1) Performansa Dayalı Sınav: Öğrenme çıktısı 3 başarıım ölçütlerini kapsayacak şekilde adaydan kesici takım ve takım tutucuyu (malafa, adaptör, redüksiyon kovanı vs.) freze tezgahına bağlaması istenir.

(P2) Performansa Dayalı Sınav: Öğrenme çıktısı 4 başarıım ölçütlerini kapsayacak şekilde adaydan prizmatik şekilli iş parçasını freze tezgâh tablasına gövdeye göre paralel bağlaması istenir. Parallellik kontrolü kompratörle sağlanacaktır. Performansa dayalı sınavlar freze tezgahı üzerinde İSG kuralları çerçevesinde gerçekleştirmesi beklenir. Sınav pratik uygulama olup simülasyon şeklinde yapılmamalıdır. Adayın performans sınavını gerçek çalışma ortamında yapması gereken zamanda bitirmesi beklenir. Adayın, başarılı olabilmesi için performansı kontrol çizelgesine göre değerlendirilir. Adayın P1 ve P2 sınavlarına göre oluşturulmuş kontrol çizelgelerinde yer alan her adımdan başarılı olması gerekmektedir. Adayın her iki sınavdan da başarılı olması beklenmektedir. Sınavın herhangi bir bölümünden başarısız olan aday başarısız olduğu bölümden 1 yıl içerisinde tekrar sınava girebilir. 1 yıldan fazla ara verilirse her iki bölümden tekrar sınava girilir.

(P1) Performansa Dayalı Sınav: Öğrenme çıktısı 4 başarıım ölçütlerini referans alarak gerçekleştirilecek pratik uygulamada adayın diğer öğrenme çıktılarını başarı ile gerçekleştirmesi beklenir. Pratik uygulama aşağıdaki işlemlerden en az üçünü kapsamalıdır:

- 1-) İş parçasının en az bir yüzeyinin frezelenmesi
- 2-) Frezelenen yüzeye cep ya da ada frezeleme
- 3-) Frezelenen yüzeye artı şeklinde düz, T ya da kırılmaçkuyruğu kanal açma
- 4-) Frezelenen yüzeye delik delme ve genişletme işlemleri

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

5-) Köşe kavis ya da açılı frezeleme Seçilecek malzeme iş piyasasında kullanılan malzeme olmalıdır. Sınav pratik uygulama olup simülasyon şeklinde yapılmamalıdır. Adayın performans sınavını gerçek çalışma ortamında yapması gereken zamanda bitirmesi beklenir.

Adayın, başarılı olabilmesi için performansı kontrol çizelgesine göre değerlendirilir. Adayın kontrol çizelgelerinde yer alan her adımdan başarılı olması gerekmektedir.

(T1) 4 Seçenekli Çoktan Seçmeli Test

Sınavı: Öğrenme çıktısı 1 başarıml ölçütlerini kapsayacak sınav kapsamında en az 10 adet soru sorulmalı ve soru başına en fazla 2 dakika süre verilmelidir. Sınav soruları yeterlilik biriminin tüm öğrenme çıktılarını kapsayacak şekilde, dişli çarklar (düz dişli, helis dişli), bölme çeşitleri (çevresel, direkt, endirekt, yedirmeli, açısız, yüzeysel vs.) ve hesapları olmalıdır. Her soru eşit puanlıdır. Değerlendirme 100 puan üzerinden yapılmalı ve adayın başarılı olabilmesi için en az 70 puan alması gerekmektedir.

(P1) Performansa Dayalı Sınav: Öğrenme çıktısı 1 ve 2 başarıml ölçütlerini kapsayacak şekilde gerçekleştirilecek Pratik uygulamada hesaplamaları yapılarak ve önceden taslağı hazırlanarak verilecek iş parçası üzerine dişli çark/bölme açma işlemi gerçekleştirilmelidir. Seçilecek malzeme iş piyasasında kullanılan malzeme olmalıdır. Sınav pratik uygulama olup simülasyon şeklinde yapılmamalıdır. Adayın performans sınavını gerçek çalışma ortamında yapması gereken zamanda bitirmesi beklenir. Adayın, başarılı olabilmesi için performansı kontrol çizelgesine göre değerlendirilir. Adayın kontrol çizelgelerinde yer alan her adımdan başarılı olması gerekmektedir. Adayın her iki

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

	<p>sınavdan da başarılı olması beklenmektedir. Sınavın herhangi bir bölümünden başarısız olan aday başarısız olduğu bölümden 1 yıl içerisinde tekrar sınava girebilir. 1 yıldan fazla ara verilirse her iki bölümden tekrar sınava girilir.</p> <p>–ÖLÇME VE DEĞERLENDİRMEYE İLİŞKİN DİĞER KOŞULLAR</p> <p>Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliği tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir ve aday başarısız sayılır.</p> <p>Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı olan sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.</p> <p>Sınav içeriğini Doğrulama, https://www.myk.gov.tr/index.php/tr/mevzuat İnternet Adresinden Ulaşılan MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BELGELENDİRME KURULUŞLARINA YÖNELİK DENETİM USUL VE ESASLARI Madde 5, Madde 6, Madde 7, Madde 8, Madde 9, Madde 10' dan ulaşılan bilgilerde ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumunun yayınladığı İç Doğrulama Rehberinde mevcuttur.</p>
-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme	<p>12UY0081-3 Frezeci Seviye 3 Ulusal Yeterliliğinde, Belgenin iptalini gerektirecek bir durum oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda fiili olarak toplam 12 ay çalıştığını belgelendirdiğinde, belgenin süresi 5 yıl daha uzatılır.</p> <p>Çalıştığını belgeleyemeyen kişiler ya da haklı şikâyet edilenler, uygulama sınavına alınır ve başarılı olan adayların belgesi 5 yıl daha uzatılır. Uzatma süresi bittikten sonra (ilk sınavın yapıldığı tarihten 10 yıl sonra) teorik ve uygulamalı sınav yapılır.</p>

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.

BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA