



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| SORU | KANIT |
|--|--|
| BELGELENDİRME PROGRAMININ ADI | 12UY0055-3 ALÇI SIVA UYGULAYICISI (SEVİYE 3) |
| 8.2 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ UNSURLARI İÇERMELİDİR: | |
| A) BELGELENDİRME KAPSAMI, | 12UY0055-3 ALÇI SIVA UYGULAYICISI (SEVİYE 3) mesleğinde çalışan veya çalışmak isteyen bireyler, |
| B) İŞ VE GÖREV TANIMI, | Alçı Siva Uygulayıcısı (Seviye 3); iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, mesleği ile ilgili iş organizasyonu yapan, alçı siva öncesi hazırlık işlemlerini yürüten, makine ile püskürtme veya elle alçı uygulaması, perdah alçısı yapan, iş sonu kontrolleri ile temizlik işlemlerini gerçekleştiren ve mesleki gelişime ilişkin faaliyetleri yürüten nitelikli kişidir. |
| C) ŞART KOŞULAN YETERLİLİK, | - |
| D) BECERİLER (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA), | 1. Acil durum bilgisi 2. Alçı hazırlama bilgisi 3. Alçı uygulama bilgi ve becerisi 4. Araç, gereç ve ekipman bilgisi 5. Artık ve atıkların kaynakta doğru ayrılması bilgisi 6. Basit iş iskelesi kurma ve sökme bilgi ve becerisi 7. Basit ölçme ve kontrol bilgisi 8. Çevre koruma standartları bilgisi 9. Depolama bilgisi 10. Ekip içinde çalışma yeteneği 11. El aletlerini kullanma bilgisi 12. El becerisi 13. El-göz koordinasyon yeteneği 14. Harç karışım miktarları bilgisi 15. İletişim yeteneği 16. ISG bilgisi |

| | |
|--|--|
| BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA | BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA |
|--|--|



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">17. İşyeri çalışma prosedürleri bilgisi18. Kalite kontrol prensipleri bilgisi19. Kullanım kılavuzu, el kitabı ve bakım kitabı kullanma bilgisi20. Macun uygulama teknikleri bilgisi21. Malzeme bilgisi22. Mesafe ve ağırlık tahmin yeteneği23. Mesleğe ilişkin yasal düzenlemeler bilgisi24. Mesleki terim bilgisi25. Öğrenme ve öğrendiğini aktarabilme yeteneği26. Proje okuma bilgisi27. Standart ölçüler bilgisi28. Temel çalışma mevzuatı bilgisi29. Yangına müdahale teknikleri ve yangın söndürücüleri kullanma bilgisi30. Yüzey hazırlama teknikleri bilgi ve becerisi31. Zamanı iyi kullanma becerisi32. Zımparalama teknikleri bilgisi29. Temel insan psikolojisi bilgisi30. Ürün içerik bilgisi31. Zamanı iyi kullanma becerisi |
| E) ÖN ŞARTLAR (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA), | - |
| F) DAVRANIŞ KURALLARI (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA). | <ul style="list-style-type: none">1. Acil ve stresli durumlarda soğukkanlı ve sakin olmak2. Amirlerine doğru ve zamanında bilgi aktarmak3. Beraber çalıştığı kişilerle işe göre hareket koordinasyonu kurmak ve eş zamanlı hareket etmek4. Çalışma zamanını iş emrine uygun şekilde etkili ve verimli kullanmak5. Çevre korumaya karşı duyarlı olmak6. Çevre, kalite ve işg mevzuatında yer alan düzenlemeleri benimsemek7. Değişime karşı açık olmak ve değişen koşullara uyum sağlamak8. Ekip içinde uyumlu çalışmak |

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">9. Göreviyle ilgili yenilikleri izlemek ve uygulamak10. insan ilişkilerine özen göstermek11. iş disiplinine sahip olmak12. işyeri çalışma prensiplerine uymak13. işyerine ait araç, gereç ve ekipmanın kullanımına özen göstermek14. Kaliteye dikkat etmek15. Kendini geliştirme konusunda istekli olmak16. Kendinin ve diğer kişilerin güvenliğini gözetmek17. Meslek ahlakına sahip olmak18. Planlı ve organize olmak19. Risk ve tehlike faktörleri konusunda duyarlı davranmak20. Sorumluluklarını bilmek ve yerine getirmek21. Talimat ve kılavuzlara titizlikle uymak22. Tedbirli olmak23. Tehlikeli durumlarda kendi hareket alanında etkin şekilde, hızlı ve doğru tepki verebilmek ve ilgilileri bilgilendirmek24. Temizlik, düzen ve işyeri tertibine özen göstermek25. Yetkisinde olmayan kusurlar hakkında ilgilileri bilgilendirmek |
|--|---|

8.3 BİR BELGELENDİRME PROGRAMI AŞAĞIDAKİ BELGELENDİRME PROSESİ ŞARTLARINI İÇERMELİDİR:

| | |
|--|---|
| A) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN KRİTERLER, | <p>12UY0055-3 ALÇI SIVA UYGULAYICISI (SEVİYE 3) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.</p> <p>Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde</p> |
|--|---|

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|---|---|
| | edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir. |
| B) İLK BELGELENDİRME VE YENİDEN BELGELENDİRME İÇİN DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ, | <p>İLK BELGELENDİRME, 12UY0055-3 ALÇI SIVA UYGULAYICISI (SEVİYE 3)MESLEĞİNDE Ulusal Yeterliliğinde detayları belirtilen teorik ve performans sınavları ile yapılmaktadır.</p> <p>YENİDEN BELGELENDİRME,</p> <p>Belgenin iptalini gerektirecek bir durum oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda alçı siva uygulayıcısı fiili olarak toplam 18 ay çalıştığını belgelendirdiğinde, belgenin süresi 5 yıl daha uzatılır.</p> <p>Çalıştığını belgeleyemeyen kişiler, uygulama sınavına alınır ve başarılı olan adayların belgesi 5 yıl daha uzatılır.</p> <p>Uzatma süresi bittikten sonra (ilk sınavın yapıldığı tarihten 10 yıl sonra) teorik ve uygulamalı sınav yapılır.</p> |
| C) GÖZETİM YÖNTEMLERİ VE KRİTERLERİ (GÖZETİM SÖZ KONUSU İSE), | Belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiğini tespit etmek amacıyla belgenin geçerlilik süresi içerisinde en az bir kez performans izleme raporu hazırlanır. |
| D) BELGELENDİRMENİN ASKIYA ALINMASI VE GERİ ÇEKİLMESİ İÇİN KRİTERLER, | <p>-BELGE ASKIYA ALINMASI:</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belge gözetiminin, belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle gerçekleştirilememesi sebebiyle</p> <p>c) Belgeli kişinin yeterliliği ile ilgili olarak ispatlı şikâyet gelmesi durumunda, belgeli kişinin yeterliliği tekrar</p> |

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|--|--|
| | <p>ölçülene kadar (bu süre bir sonraki gözetim tarihini aşamaz)</p> <p>belge askıya alınır.</p> <p>-BELGE KAPSAM DARALTILMASI</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak</p> <p>belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> <p>-BELGE İPTALİ</p> <p>a) Belgeli kişinin isteği ile</p> <p>b) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle,</p> <p>c) Belgeli kişinin, Logoyu veya belgeyi veya belge eklerini yanlış veya yanıltıcı kullandığı veya tahribat yaptığı tespit edilirse</p> <p>d) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>belge iptal edilir.</p> <p>Ayrıca belge süresi dolmuş her belge iptal olmuş demektir.</p> |
|--|--|

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**

**BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA**



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|---|---|
| <p>E) BELGELENDİRME KAPSAMI VEYA SEVİYESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ İÇİN KRİTERLER (DEĞİŞTİRME SÖZ KONUSU İSE)</p> | <p>Meslekte Yatay ve Dikey İlerleme Yolları</p> <p>-</p> <p>BELGE KAPSAM DARALTILMASI ise;</p> <p>a) Belgeli kişinin isteğiyle</p> <p>b) Belgeli kişi herhangi bir nedenden dolayı, işi yapamaz duruma gelmişse</p> <p>c) Belgeli kişi tarafından kaynaklanan nedenlerle peş peşe 3 kez gözetim yapılamaması sebebiyle, daha önce askıya alınmış olan hangi kapsam var ise o kapsam belgeden çıkarılarak</p> <p>belge de kapsam daraltmasına gidilir.</p> |
| <p>8.4 BELGELENDİRME KURULUŞUNUN, BELGELENDİRME PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNDE AŞAĞIDAKİLERİN DÂHİL EDİLDİĞİNİ GÖSTERMEK İÇİN DOKÜMANLARI OLMALIDIR:</p> | |
| <p>A) UYGUN UZMANLARIN YER ALDIĞINI,</p> | <p>H.Necati ERSOY, GNTES - Genel Sekreter Dr. Aytekin AKAGÜN, GNTES - GnGaat Yüksek Mühendisi Aslı KARATEKGN, GNTES - Gstatistikçi Gülesen BAL, GNTES - GGletme Sevil Buket ATAR, GNTES - GnGaat Teknikeri</p> |
| <p>B) HİÇBİRİNİN ÇIKAR BASKIN OLMAKSIZIN, ÖNEMLİ ÖLÇÜDE İLGİLİ TÜM TARAFLARIN ÇIKARLARININ ADİL OLARAK TEMSİL EDİLDİĞİ UYGUN BİR YAPININ KULLANILDIĞINI,</p> | <p>Mustafa DEMİR, Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Atıla ERENLER, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Kemal AYDOĞAN, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) Ekrem DER, Üye (Milli Eğitim Bakanlığı) Abdülkadir YILMAZ, Üye (Ulaştırma Bakanlığı)</p> |
| <p>BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA</p> | <p>BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA</p> |



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|--|---|
| | <p>Henüz belirlenmemiştir, Üye (Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı) H.Necati ERSOY, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mustafa ARSLAN, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Hacı ÜSTÜNDAL, Üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Aylin RAMANLI, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Firuzan SİLAHŞÖR, Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Sinan GERGİN, Sektör Komitesi Temsilcisi (Özürlüler İdaresi Başkanlığı)</p> |
| C) UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA, ÖN ŞARTLARIN BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ, | - |
| D) DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARININ BELİRLENDİĞİNİ VE YETERLİLİK ŞARTLARI İLE UYUMLU HALE GETİRİLDİĞİNİ, | <p>Mustafa DEMİR, Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) Atila ERENLER, Üye (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) Kemal AYDOĞAN, Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı) Ekrem DER, Üye (Milli Eğitim Bakanlığı) Abdülkadir YILMAZ, Üye (Ulaştırma Bakanlığı) Henüz belirlenmemiştir, Üye (Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı) H.Necati ERSOY, Üye (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Mustafa ARSLAN, Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) Hacı ÜSTÜNDAL, Üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Aylin RAMANLI, Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Firuzan SİLAHŞÖR, Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Sinan GERGİN, Sektör Komitesi Temsilcisi (Özürlüler İdaresi Başkanlığı)</p> |

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|--|---|
| E) AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR İÇİN BİR İŞ VEYA UYGULAMA ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİNİ VE GÜNCELLENDİĞİNİ, | |
| - BAŞARILI PERFORMANS İÇİN GÖREVLERİ BELİRLEME, | |
| - HER BİR GÖREV İÇİN GEREKEN YETERLİLİĞİ BELİRLEME, | A1 BİRİMİNİN 21 BAŞARIM ÖLÇÜTÜ VARDIR. A2 BİRİMİNDE 31 BAŞARIM ÖLÇÜTÜ VARDIR. |
| - ÖN ŞARTLARI BELİRLEME (UYGULANABİLİRLİĞİ OLDUĞUNDA), | - |
| - DEĞERLENDİRME MEKANİZMALARINI VE SINAV İÇERİĞİNİ DOĞRULAMA, | 12UY0055-3/A1 a) Teorik Sınav (T1)Çoktan seçmeli sınav: Bu birim kapsamında en az 5 soruluk çoktan seçmeli test, doğru – yanlış ifade soruları ve boşluk doldurma sorularını içeren yazılı sınav uygulanmalı ve aday tarafından en az %60 başarı sağlanmalıdır. Soru başı ortalama süre 1.5-2 dakika olarak öngörülmelidir. Sınav soruları, teorik sınav kapsamında ölçülmesi öngörülen tüm öğrenme çıktılarını ve başarımlar ölçütlerini ölçebilecek şekilde tasarlanmalıdır. b) Performansa Dayalı Sınav (P1) Performans Sınavı: Sınav için belirlenen sürede sınavdan en az %80 başarı sağlanmalıdır. Uygulama sınavı (P1) ile ölçülmesi öngörülen başarımlar ölçütlerinin tamamı her bir aday için söz konusu sınav ile ölçülmelidir. c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar |

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA

Teorik ve uygulama sınavının her ikisinden de başarılı olma şartı aranır. Sınavların herhangi bir bölümünden başarısız olan kişi bir yıl içinde başarısız olduğu bölümden yeniden sınava girebilir. Bir yıl içerisinde bu hakkını kullanmadığı takdirde yeniden her iki sınava da girmek zorundadır. Bölümlerin herhangi birinden iki defa başarısız olan kişilerin tekrar sınava girebilmesi için sınavda başarısız olduğu bölüm/konularla ilgili eğitim alması zorunludur.

12UY0055-3/A2

a) Teorik Sınav

(T2)Çoktan seçmeli sınav: Bu birim kapsamında en az 25 soruluk çoktan seçmeli test, doğru – yanlış ifade soruları ve boşluk doldurma sorularını içeren yazılı sınav uygulanmalı ve aday tarafından en az %60 başarı sağlanmalıdır. Soru başı ortalama süre 1,5-2 dakika olarak öngörülmelidir. Sınav soruları, teorik sınav kapsamında ölçülmesi öngörülen tüm öğrenme çıktılarını ve başarı ölçütlerini ölçebilecek şekilde tasarlanmalıdır.

b) Performansa Dayalı Sınav

(P2) Performans Sınavı: Belirlenen sürede sınavdan en az %80 başarı sağlanmalıdır. Uygulama sınavı (P1) ile ölçülmesi öngörülen başarı ölçütlerinin tamamı her bir aday için söz konusu sınav ile ölçülmelidir.

c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Teorik ve uygulama sınavının her ikisinden de başarılı olma şartı aranır. Sınavların herhangi bir bölümünden başarısız olan kişi bir yıl içinde başarısız olduğu bölümden yeniden sınava girebilir. Bir yıl içerisinde bu hakkını kullanmadığı takdirde yeniden her iki sınava da girmek zorundadır. Bölümlerin herhangi birinden iki defa başarısız olan kişilerin tekrar sınava girebilmesi için sınavda başarısız olduğu bölüm/konularla ilgili eğitim alması zorunludur.

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA

BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU
ÜYESİ AD SOYAD İMZA



BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME FORMU

| | |
|--|---|
| <p>-Yeniden belgelendirme şartlarını ve aralığını belirleme</p> | <p>12UY0055-3 ALÇI SIVA UYGULAYICISI (SEVİYE 3)mesleği Ulusal Yeterliliğinde,</p> <p>Belgenin iptalini gerektirecek bir durum oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda alçı siva uygulayıcısı fiili olarak toplam 18 ay çalıştığını belgelendirdiğinde, belgenin süresi 5 yıl daha uzatılır.</p> <p>Çalıştığını belgeleyemeyen kişiler, uygulama sınavına alınır ve başarılı olan adayların belgesi 5 yıl daha uzatılır.</p> <p>Uzatma süresi bittikten sonra (ilk sınavın yapıldığı tarihten 10 yıl sonra) teorik ve uygulamalı sınav yapılır.</p> |
| <p>8.5 BELGELENDİRME KURULUŞU, BELGELENDİRME PROGRAMININ DEVAMLILIK SURETTE VE SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE GÖZDEN GEÇİRİLMESİNİ VE GEÇERLİ KILINMASINI SAĞLAMALIDIR.</p> | <p>BU FORM İLE BELGELENDİRME PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLMEKTE VE GEÇERLİ KILINMAKTADIR.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA</p> | <p>BELGELENDİRME PROGRAMI İNCELEME KURULU ÜYESİ AD SOYAD İMZA</p> |
|--|--|